

GESTIÓN

S O L I D A R I A

**11. Ideas del
discursos
cooperativo
del presidente
Gustavo Petro**

**Coamedas fija su plan
estratégico enfocado
en el conocimiento**

**El riesgo es de todo el
sector financiero:
presidente de Confecoop**

Coopebis Nuestra Cooperativa Estrella

Un mundo pequeño

Poco y nada se ha dicho del golpe de estado en Níger, por acá en nuestras tierras. Solo que el nuevo gobierno militar reclama la soberanía sobre sus recursos naturales, como el uranio, el oro, el café, el cacao... Lo que afectará la producción de energía en buena parte de Francia, algunos hablan del 15 por ciento, otros del 25 por ciento del material necesario para la producción de la energía nuclear sólo de ese país.

Los hombres, unos 1500, destinados a mantener la soberanía tácita, sobre el presunto estado no colonial, se enfrentan a la amenaza de contienda directa contra contratistas, esta vez del lado ruso.

El presidente depuesto Mohamed Bazoun, en perfecto Francés, ha pedido ayuda a los Estados Unidos y a las Naciones Unidas, en una escuálida rueda de prensa a altas horas de la noche. Donde fijó un plazo de pocos días para que le devolvieran su control, Lo que no se dio. El personaje convencido de su papel de administrador de un estado fallido, sometido a contratos leoninos, es visto como un traidor a su patria y señalado de tener una mente de esclavo sometido a su dominador.

También ha pasado desapercibido que Rusia entregó a los países africanos varios miles de toneladas de grano y fertilizante y les perdonó a cinco países 25 mil millones de dólares de deuda. En ajedrez esto se llama un enroque, en otra parte es un buen negocio. Ahora alguien deberá evaluar lo que consideraba su retaguardia y despensa.



Entre tanto la baguette, que había mantenido el precio, en las panaderías de Roma y París empieza subir de nuevo en su cotización, pues ante la ruptura del acuerdo del grano. Muchas de esas toneladas que se desviaban por arte de magia hacia los mismos países europeos ahora están llegando al continente africano.

Por su parte, Alemania pierde su industrialización por culpa del alto precio de la energía eléctrica, y las atractivas ventajas ofrecidas por su socio estratégico para la deslocalización de sus empresas, mientras él las recibe con los brazos abiertos en su territorio. Además, ese mismo socio ahora les vende el gas a tres veces su precio. Con amigos así... El temor, para la población que hasta hace unos meses se declaraba despreocupada del tema político, se centra, en cuánto llegará el recibo de la luz para el invierno que se avecina.

Usted dirá ¿y esto qué tiene que ver conmigo? Por estos lados y de manera mediática hemos visto la llegada de varias delegaciones, algunas con sus uniformes puestos, recorriendo el vecindario, claro el vecindario anexo. El del patio de atrás. Cuándo tu vecino se corte la barba...

GESTIÓN

S O L I D A R I A

Alfredo Alzate Escolar
director

gestionsolidaria@gmail.com
Tel. 3102467766

Invitados a esta edición:

Luis Sánchez Fernández
Eliécer Bermúdez
Francisco Sánchez Motta

Fotografía
Unidad Solidaria
Alvato
Gestión Solidaria
Licencias creative commons

Una realización de:
Gestión Solidaria Digital
www.gestionsolidaria.com

Edición 152
ISSN
19000-7906
Agosto
2023
COLOMBIA
Las ideas expresadas
son responsabilidad
de sus autores

Financiera COMULTRASAN



23
años

especializados en ahorro y crédito

61 años de tradición

Contact Center: 01 8000 938 088 | Bucaramanga: (607) 680 30 03
www.financieracomultrasan.com.co

310 751 8024 FinancieraComultrasan @FComultrasan financiera.comultrasan
 FCComultrasan FinancieraComultrasan financieracomultrasan

ÍNDICE

- 2. Un mundo pequeño
 - 7. El riesgo es de todo el sector financiero: presidente de Confecoop
 - 12. Coasmedas fija su plan estratégico enfocado en el conocimiento
 - 18. Coopebis nuestra Cooperativa Estrella
 - 22. 11 Ideas del discursos cooperativo del presidente Gustavo Petro
 - 26. TIC TAC TIC TAC
 - 28. Gobierno corporativo- buen gobierno
 - 31. Cooperativas de Ahorro y Crédito ¿incorporarse o fusionarse?
-





61
Años

 **COASMEDAS**
Cooperativa de Ahorro y Crédito

Celebramos 61 años
cumpliendo los sueños y metas de más
de **36.000 asociados y sus familias**

Baja el desempleo

Para el mes de junio de 2023, la tasa de desempleo del total nacional fue 9,3%, lo que representó una disminución de 1,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2022 (11,3%). La tasa global de participación se ubicó en 64,3%, en junio de 2022 fue 63,7%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 58,3%, lo que representó un aumento de 1,8 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2022 (56,5%). informó el Dane

Click

XVI Encuentro Nacional e Internacional de la economía solidaria



Luis Enrique Rangel, José Orlando Agudelo, Jhon Jairo Alzate y Raumar Gómez M, directores regionales de Confecoop Oriente, Llanos, Caldas y Quindío. Foto: Alvato



En la foto: Israel Silva Guarnizo, director de Asocooph; Rosa Yalena Granja Rodríguez, directora Confecoop Antioquia.



Un podcast realizado por el **Comité Nacional de Juventud de Coomeva** para hablar sobre los retos y prioridades de los jóvenes que siempre buscan llegar a su mejor versión.

Escúchalo ingresando a nuestra sección de podcast de **Radio Coomeva TV.COM**



A man in a blue suit and white shirt stands in a modern, brightly lit hallway. He is smiling and looking towards the camera. The hallway has a light-colored floor and walls, with recessed ceiling lights and wall sconces. In the background, other people are visible, and there are framed artworks on the walls.

El riesgo es de todo el sector financiero: presidente de Confecoop

Jorge Alberto Corrales Montoya, presidente de la Junta directiva de la Confederación de Cooperativas de Colombia, Confecoop, advirtió que la decisión de la Superintendencia de la Economía Solidaria de aplazar la entrada en vigencia de la circular sobre la Pérdida Esperada debería servir para adelantar pruebas de estrés en cada entidad.

La viabilidad de algunas cooperativas de ahorro y crédito está fuertemente cuestionada de llegarse a aplicar la circular de Pérdida Esperada expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria, lo que obliga a una provisión de recursos, de acuerdo al riesgo que implica cada operación de crédito.

La medida fijada por el organismo de control, aumenta los topes de aseguramiento que en el sector de ahorro y crédito cooperativo va del uno al cinco por ciento de la cartera colocada, tarea que muchas entidades han realizado de manera juiciosa. Pero ahora con el nuevo sistema cada crédito debería ser clasificado y provisionado de acuerdo al grado de riesgo de incumplimiento con el que se califique a los usuarios, explicó el directivo.

Jorge Alberto Corrales Montoya, presidente de la Junta directiva de la Confederación de Cooperativas de Colombia, Confecoop, explicó que las cooperativas financieras, vigiladas por la Superintendencia Financiera ya cumplen con un sistema similar. Estas llevan unos quince años construyendo los fondos de respaldo respectivo. Mientras que la decisión de la Superintendencia obliga a la destinación inmediata de recursos por parte de las cooperativas de ahorro y crédito, afectando significativamente su competitividad. “Entonces apenas desembolse el crédito tengo que empezar a hacer esa provisión de un tanto por ciento, de acuerdo a la clasificación, durante el tiempo del crédito”, dijo.

En diálogo con Gestión Solidaria, el dirigente gremial dijo que desde el mes de mayo la Confederación presentó la solicitud a la Superintendencia para que se aplase e incluso se reconsidere la medida, decisión que aceptó y se conoció a finales de julio por parte de la Superintendente Vivian Carolina Barliza.

Sin embargo, la Pérdida Esperada es una medida cuestionada por las entidades vigiladas, entre ellas los fondos de empleados, que advierten que es una regulación anticíclica que se anuncia en momentos en que la economía se enfrenta a altas tasas de interés, una alta DTF, una alta inflación y sobre todo a una contracción evidente del mercado crediticio, pues los colombianos temen al endeudamiento en este momento de la economía.

Corrales Montoya dijo “quiero hacer énfasis en que el problema no es de las cooperativas únicamente, es de todo el sector financiero, dada las altas tasas de interés y los márgenes disminuidos. Yo tengo datos de que las utilidades del sector financiero han caído un 42 por ciento. Es un problema de todos, del sistema financiero colombiano”.

Mientras la banca comercial ha mantenido estable sus tasas de interés, el sector cooperativo ha tenido que morigerar sus márgenes, como mecanismo para responder a una fuerte competencia en un escenario de altas tasas de captación, y poca liquidez del sistema.



NUEVO CRONOGRAMA DE APLICACIÓN

Superintendencia de la Economía Solidaria

Normatividad

Circular Básica Contable y Financiera

ADJUNTO - Cronograma implementación de los diferentes riesgos

ENTIDADES	FECHA DE IMPLEMENTACIÓN
Coop. ahorro y crédito - CACs (> 100 mil Millones y < 470 mil Millones de Cartera a oct 2022)	<ul style="list-style-type: none"> Reporte Pedagógico: 01/jun/2022 a 30/jun/2024 Reconocimiento en los Estados Financieros: desde 01/jul/2024
Coop. ahorro y crédito - CACs (< 100 mil Millones de cartera bruta a oct 2022)	<ul style="list-style-type: none"> Reporte Pedagógico: 01/jun/2022 a 30/jun/2024 Reconocimiento en los Estados Financieros: desde 01/jul/2024
1er Nivel de Supervisión y más de \$50 mil millones en Cartera (al 31 dic 2021)	<ul style="list-style-type: none"> Reporte Pedagógico: 01/ene/2023 a 30/jun/2024 Reconocimiento en los Estados Financieros: desde 01/jul/2024
1er Nivel de Supervisión y menos de \$50 mil millones en Cartera de Créditos (al 31 dic 2021)	<ul style="list-style-type: none"> Reporte Pedagógico: 01/ene/2024 a 30/jun/2025 Reconocimiento en los Estados Financieros: desde 01/jul/2025
2do Nivel de Supervisión	<ul style="list-style-type: none"> Reporte Pedagógico: 01/ene/2025 a 30/jun/2026 Reconocimiento en los Estados Financieros: desde 01/jul/2026

Nuevas fechas presentadas por la Supersolidaria para la entrada en vigencia de la norma.

La competitividad de algunas cooperativas y fondos no solo se debe al costo del dinero, también a sus pobres márgenes operativos, un portafolio concentrado en el crédito de consumo, más del 80 por ciento, y altos costos de funcionamiento, afectados por las circunstancias de la economía que se han extendido durante los últimos dos años.

Alivio a la estructura

“Es necesario buscar una salida ordenada. Es, venga, las que no veamos con condiciones y capacidades cómo las contamos. Cómo empezamos a articular, a desarrollar esquemas de masa crítica, importante que les permita su supervivencia. Es decir, cada una quiere tener su contador, cada una quiere tener su oficial de cumplimiento... y esos son costos muy grandes que afectan las organizaciones.”, dijo el dirigente gremial.

El también gerente de la Cooperativa Financiera de Antioquia insistió en que el trabajo conjunto entre la Superintendencia y Fogacoop en el uso de simuladores para pruebas de estrés podrían identificar las empresas que de manera urgente

“El Excel aguanta mucho, entonces la gente hace simulaciones y se meten en la idea de que van a sacar adelante la organización. La Superintendencia y el Fogacoop, ya con cifras y proyecciones de datos claros que son viables, pero que pueden ser simulados con una realidad en el mediano futuro, podrán decir: - mire aquí no es más nada que hacer sino sentarse y juntarnos a ver qué hacemos. Para eso son las pruebas de estrés”, Jorge Alberto Corrales M.



necesitan esquemas de integración empresarial, con el fin de salvaguardar, sobre todo, los ahorros del público.

“Desde Confecoop Nacional y Antioquia hemos hecho un trabajo importante en divulgar el modelo de redes, ya lo hicimos en las 13 regionales, considero que es hora de empezar a reflexionar y a tomar acciones sobre el modelo de redes. Primero integrarnos entre nosotros a nivel empresarial, para desarrollar mejores esquemas, más eficientes, más rentables. Segundo, en las comunidades es donde finalmente deben impactar las cooperativas, trascender más del crédito de consumo, yo creo que el cooperativismo tiene un reto importante. Hay que diversificar esa cartera”, dijo.

Por último Corrales Montoya advirtió que las empresas cooperativas de Ahorro y Crédito deben revisar su generación de ingresos e identificar nuevos productos para su oferta a los asociados. mientras se revisa su estructura “¿Cómo debería ser? Adecuar la capacidad que estamos haciendo de producción o de productividad, venga y miremos ¿Qué servicios de costos o gastos podemos contratar compartidos, que sean más económicos. Es decir, habría que hacer un ejercicio mucho más juicioso de mirar cómo optimizamos ingresos costos y gastos. Ya si eso no da, ahí sí hay que tomar medidas prudentes, pero medidas oportunas”. Mientras tanto todavía sigue la expectativa por la Pérdida Esperada. **G.S.**



“Entonces hay una contradicción en el mercado, una DTF hacia arriba, con una inflación que ya tiende a bajar en su tendencia, pero esos son elementos que nadie percibía y mucho menos ahora que se empieza a alargar las decisiones sobre la tasa de interés. Sin embargo a la SES le hemos hecho comentarios desde hace más de un año, sobre el modelo que lo hace mucho más exigente y ácido” Jorge Alberto Corrales Montoya, presidente de la Junta Directiva de Confecoop.

Diplomado en Gerencia Social para la Economía Solidaria

Programa de formación enfocado en el desarrollo de habilidades y competencias para la gestión social de las empresas solidarias

A TRAVÉS DE PLATAFORMA VIRTUAL DE LA UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO
SUJETO A INICIO CON UN MÍNIMO DE 25 PARTICIPANTES

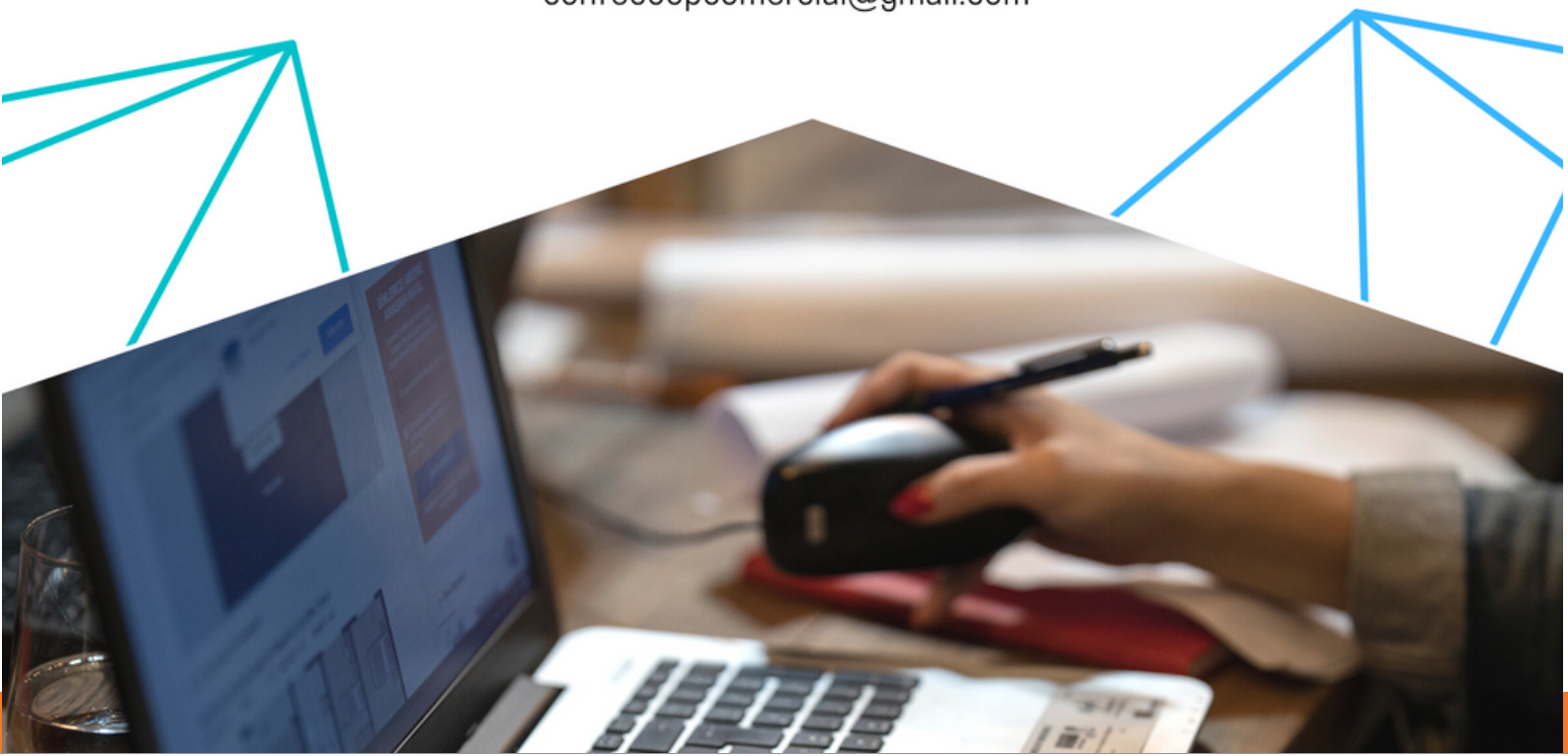
Inversión por asistente: Un Millón novecientos mil pesos.
(\$ 1.900.000) Por cada 5 participantes de una misma entidad se otorgará un cupo sin costo adicional.

Numero de cuentas para pago:

Cuenta Ahorros Banco de Bogotá:	Nro. 281-049858	
Cuentas Ahorros Banco AV Villas:	Nro. 351-16915-6	- Nro. 351-23351-5
Cuenta Corriente Banco Coopcentral:	Nro. 228.000.142	Solo transferencias
Cuenta Ahorros Bancoomeva:	Nro.160102322401	

Inscripciones e información adicional:

UNIÓN COOPERATIVA DE CALDAS CONFECOOP CALDAS
Calle 20 # 21 - 38 Edificio Banco de Bogotá of 801
Teléfonos: 606 8847778 celular 3206732161
confecoopcomercial@gmail.com





**Coasmedas fija su plan
estratégico enfocado
en el conocimiento**

Carlos Herrán Pérdomo gerente de Coasmedas

Coasmedas enfoca su plan estratégico en el conocimiento

Llegar a 78 mil asociados y crecer en 270 por ciento en sus indicadores de actividad financiera, pero también sociales son las metas del plan estratégico de la cooperativa de ahorro y crédito Coasmedas.

Carlos Herrán Perdomo gerente de la Cooperativa destacó como la evolución y modernización de los servicios contribuye a superar las dificultades generadas por un mercado financiero altamente competitivo que reduce los márgenes para las empresas solidarias.

Gestión Solidaria: *¿Cuál es el balance del primer semestre de la Cooperativa?*

Carlos Herrán Perdomo: Acabamos de cerrar el primer semestre. Le puedo decir que tenemos una situación financiera sana, mantenemos la solidez de la cooperativa. A pesar de que como se sabe, estamos todas las entidades del sector solidario enfrentando a unos retos importantes por la coyuntura económica causada por las altas tasas de interés; alta inflación; los altos costos que se están generando por el aumento en el fondeo. La cooperativa tiene una solidez muy importante y ha logrado una situación con relativa tranquilidad. Claro, había algún temor al comienzo en el primer trimestre, algún aumento de la cartera morosa, pero en general esta situación es general en todo el sector solidario.

G.S.: *¿Esperan ustedes que se dé un ajuste hacia abajo de las tasas de interés del Banco de la República y se empiece a normalizar para el segundo semestre esta situación?*

C.H.P.: Eso esperamos. Considero que este año solo hasta el último trimestre comenzará a ceder la tasa de referencia y eso ayude a que las captaciones también inicien una baja. La verdad, esto va a depender mucho de la evolución del segundo semestre. Además, está la incertidumbre política. aunque ya estamos viendo señales en las tasa de cambio y esperamos que el desempleo siga bajando a un menor nivel.

G.S.: *¿Cómo las elecciones regionales pueden determinar el futuro cooperativo?*

C.H.P.: Nosotros no participamos en el tema político, pero sí analizamos los factores que podrían generar algún tipo de incertidumbre. Espero que no se dé ninguna incertidumbre y que en el país haya claridad que los cambios que puedan venir sean positivos, para que no tengamos impacto en los indicadores económicos.

"Ya estamos llegando a 36.500 asociados. Venimos creciendo, afortunadamente, a pesar de las condiciones de este año". C.H.P.



"En nuestro plan estratégico 2026 tenemos unas metas que venimos cumpliendo. Esperamos al 2026 tener 78,000 asociados y activos por más de 750 mil millones de pesos". C.H.P.

G.S.: *En ciudades como Bogotá, donde hay una alta rotación, la gente se acerca a la cooperativa pide el crédito y después se va. ¿Ustedes lo cómo ven este fenómeno?*

C.H.P.: En Bogotá lo vemos seguido. Tenemos movilidad y todo esto es complicado, pero fíjese que desde la época de la pandemia los asociados dejaron de venir tanto a nuestras oficinas. I. Ya están haciendo sus operaciones a través de medios digitales, electrónicos, casi en un 60%. Entonces hay que buscar la manera de fidelizarlos. En el caso nuestro, lo hacemos a través del bienestar social. En la cooperativa nosotros hacemos alrededor de 560 eventos de tipo social.

Me refiero a educación, cultura, recreación y se benefician más de 30.000 personas entre asociados y sus familias. Entonces esto hace que no se vayan tan fácilmente. Claro tenemos algún retiro de asociados, porque obviamente ellos siempre están buscando beneficios económicos. Finalmente lo que tenemos que hacer es contarle que a través de la cooperativa tienen más beneficios y bienestar social. Que eso no lo tiene con otras entidades.

G.S.: *Coasmedas ha estado a la vanguardia de los procesos tecnológicos en materia de servicio. ¿Ahora cuál es la tendencia, que herramienta están utilizando?*

C.H.P.: Nosotros venimos ejecutando desde hace cerca de año y medio nuestro plan estratégico. Hecho con meta-prospectiva, se llama Coasmedas Ciber Social 2026 Hacia la Era del Conocimiento. La idea es convertir a nuestra organización en una organización que tenga como base el conocimiento, como por ejemplo, lo está haciendo la India o Corea del Sur, todos estos países de Asia que han hecho de su economía la base, especialmente en este tipo de nuevas tecnologías. Esto tiene básicamente el uso intensivo de herramientas como analítica de datos o Inteligencia artificial como Big Data, y por otro lado, inteligencia competitiva, que nos permita acceder a conocimiento de frontera, además de herramientas como todo lo que en la nube, todo lo que se está dando con las tecnologías 4G, nuestro plan estratégico apunta a anticiparnos a las necesidades de los asociados basados en el conocimiento profundo que tengamos sobre ellos. Es un plan muy ambicioso con mucha base tecnológica y de cara al 2026 esperamos subir en un 270 por ciento nuestro grado de competitividad. La verdad seguimos trabajando con la tecnología como un eje que es para el desarrollo de la cooperativa.

G.S.: ¿Atrás quedó esa época de este hacer filas, ya todo se puede desde el teléfono?

C.H.P.: De hecho, nosotros ya hace dos meses venimos estrenando la vinculación totalmente digital con biometría facial, contratos digitales con plataforma de pagos incluida, o sea, no tiene que venir para nada el asociado. En un mes vamos a salir con el crédito digital, pero hace dos años venimos trabajando con pre aprobados a través de plataformas digitales. Hemos colocado muchos recursos por esos medios y antes de terminar el año la plataforma permitirá hacer todo el set de transacciones que hoy dispone la Cooperativa de forma presencial. Ya lo venimos haciendo a través de la web, pero lo vamos a hacer desde el celular entonces Y a partir de eso vamos a habilitar temas como el marketplace, una tienda para que nuestros asociados puedan comprar sus productos y servicios. De modo que estamos apostando totalmente al tema digital a través de nuestra ruta de transformación digital.

G.S.: ¿Usted cómo analiza el primer año de gobierno Petro, cómo incide en la actividad cooperativa?

C.H.P.: Lo que nos podría estar pegando es posible que poco tenga que ver con el Gobierno. Viene más de afuera. Es más el tema de la Guerra de Ucrania y toda la crisis que viene desde la época de la pandemia. Venimos teniendo un tema de inflación muy fuerte que es lo que más nos está pegando. El Banco de la República mantiene alta su tasa de referencia para poder controlar la inflación, hoy, la mayoría de organizaciones del sector solidario de crédito están siendo impactadas en su margen de intermediación por las altas tasas, eso no lo esperábamos. Algo se sumó un poco al principio por la incertidumbre política de cambio de gobierno. No se sabía que iba a pasar se elevó la tasa, si recuerda más de cinco mil pesos del dólar y eso pues termina afectando también directamente la inflación, pero principalmente viene de afuera es lo

que ha causado que los márgenes de todas las entidades del sector financiero se hayan reducido dramáticamente. Eso es lo que estamos enfrentando todas las cooperativas y empresas del sector solidario. Hay algunas que no estaban preparadas, no tenían la solidez, pero cuando eran en este caso les puedo garantizar que ha enfrentado con éxito hasta el momento esta coyuntura y le estamos ayudando a muchas a salir adelante.

G.S.: ¿A ustedes les ha tocado recurrir a recursos de la banca para cubrir algo de liquidez?

C.H.P.: No tenemos ni una sola deuda con el sector bancario. Nosotros nos autofoníamos de recursos de los asociados, de hecho este año tenemos cumpliendo en forma excelente, las captaciones con nuestros asociados y nosotros tenemos una fortaleza patrimonial que nos permite fondearnos de los aportes sociales, de los fondos mutuales y los océanos no tenemos ninguna obligación y estamos muy bien de liquidez.

G.S.: ¿El tema regulatorio, el de la pérdida esperada va a crear dificultades en el sector solidario?

C.H.P.: Desde hace quince años veníamos en un régimen de provisiones muy por encima de lo que nos exigen las normas. Veníamos haciendo provisiones del cinco por ciento, cuando la norma pedía el uno por ciento. Entonces esto no ha permitido tener una prudencia, un comportamiento muy prudente a lo largo de los años, que entre otras cosas uno sirvió para mitigar el impacto que viene de la norma sobre la Pérdida Esperada y estamos trabajando a nivel gremial para que este modelo tenga una característica más similar a la de la Superfinanciera Financiera está de acuerdo con estos modelos eso viene de Basilea, de acuerdo internacionales, eso trae transparencia al mercado, pero sí, lo que pedimos es que sean modelos que estén de acuerdo a la realidad de las organizaciones



cooperativas. Estamos viendo una coyuntura muy fuerte para las pequeñas y es importante ver los plazos para su entrada en vigencia, porque en este momento puede ser contraproducente para las cooperativas pequeñas que no tienen el músculo financiero para poder afrontar esas provisiones extras que está pidiendo el modelo, a ese nivel de acidez.

G.S.: *Ese modelo de supervisión está desconociendo un poco la esencia cooperativa, el tema de la asociatividad?*

C.H.P.: Considero que en ese sentido sí falta avanzar. En otras latitudes los modelos de supervisión y regulación están más alineados con el ejercicio de las organizaciones de economía solidaria. Se entiende más que beneficioso, que parte de la asociatividad y que no se pueden medir rigurosamente como una entidad financiera. Así es importante que nuestro modelo de regulación en el país evolucione. A eso a que se entienden estos modelos y que al contrario genere políticas que promuevan su desarrollo.

El año pasado nuestros asociados recibieron 12.900 millones de pesos en balance social cooperativo y tuvimos alrededor de 2400 millones de pesos en excedentes, son cuatro veces los excedentes, que también se distribuye entre los asociados, pero ese balance social se distribuye en programas de capacitación, en temas de integración, sostenibilidad ambiental, mucha capacitación en temas lúdicos, bienestar. Anualmente sacamos un estado de cuenta, donde le decimos: - el año pasado usted recibió, por transferencia solidaria, tanta cantidad, ahí también están los auxilios del fondo mutual. Entonces de esa forma es que perciben el bienestar que recibe una organización como la nuestra Y eso es lo que debemos apuntar todas las cooperativas, a que los asociados entiendan el valor diferencial en la cooperativa, que es muy diferente a cualquier otra con intervención financiera. Esa es la clave para evitar la rotación y que encuentren sentido de estar asociado al sector solidario.

G.S.: *¿También vinculan a los niños, con ellos inician el proceso de educación financiera?*

C.H.P.: Tenemos un club de ahorro, que involucra a los hijos de los asociados lo llamamos Coasmeditas, ellos pueden ahorrar desde que nacen, inclusive más allá de los 18 años cuando ya se convierten en jóvenes. Tenemos alrededor de nueve mil niños que están en esta franja y tienen importantes recursos. Lo importante es promover la cultura del ahorro, eso es lo que desarrolla las organizaciones en una sociedad, es vital la educación financiera y hay que empezar desde temprano. **G.S.**

45 
AÑOS

Compartiendo sueños,
vivencias y proyectos
con nuestros asociados y
sus familias en el sector.

Cooperativo

Agradecemos a ellos por
hacer parte de la
construcción y
sostenimiento de nuestra
Cooperativa Estrella

Agosto 1
2023



COOPERATIVA PARA EL BIENESTAR SOCIAL
¡Nuestra Cooperativa Estrella!

Coopebis Nuestra Cooperativa Estrella



En el corazón de Bogotá, un sector solidario y cooperativo florece, tejiendo sueños y forjando un futuro de bienestar para su comunidad.

Fue así como en 1978 con el corazón y la visión de 26 fundadores nace la Cooperativa para el Bienestar Social COOPEBIS, una Organización que ha sido un torrente de cambio positivo, alimentando el crecimiento económico y social de esta gran ciudad. Cada paso dado ha sido una piedra angular, cimentando el camino hacia un futuro inclusivo, donde cada persona cuenta y se beneficia de manera equitativa. Siete años después, la semilla de la cooperación germinó y dio paso a un florecimiento asombroso.

La familia Coopebis creció, acogiendo a 803 asociados, unidos por un propósito común. Con cada paso, COOPEBIS trascendía las expectativas, y en 1989, adquirió su primera sede propia, un hogar para los sueños compartidos y la prosperidad.

Con visión y determinación, COOPEBIS evoluciona y se convierte en una Cooperativa de Ahorro y Crédito, brindando a sus asociados nuevas oportunidades para crecer juntos.

La Cooperativa abraza el cambio y en 1996, un nuevo horizonte se dibuja con el nombramiento de su primer gerente externo y el nacimiento de su nueva imagen institucional.

Con paso firme, Coopebis construye su futuro, edificando no solo dos casas físicas, sino también una comunidad fuerte y unida.

La Cooperativa lleva la solidaridad más allá de sus fronteras y, en 2003, se une al corazón del fútbol adquiriendo acciones del equipo La Equidad, uniendo a la comunidad a través del deporte.

El espíritu de excelencia guía cada paso de Coopebis, y en 2005, su compromiso con la calidad se ve reconocido con la certificación ISO 9001:2008 por el Icontec.

Con cada año que pasa, Coopebis es sinónimo de confianza y crecimiento. En 2011, se consolida como una de las cooperativas más importantes de Bogotá, respaldada por 9.994 asociados unidos en un propósito común.

Para el 2011 ya Coopebis contaba con 48 mil millones de pesos en activos y 9.344 asociados.

En un año lleno de retos y cambios, Coopebis demostró su fortaleza y adaptabilidad. En 2020, realizó su primera Asamblea General de delegados de forma virtual, uniendo corazones a pesar de la distancia física. Adaptación al cambio de manera fortuita incorpora nuevas tecnologías de la información y nacen actividades virtuales zoom teams y la conexión a través de Microsoft 365 que permite trabajar de manera remota.

Estos momentos son solo un reflejo de la grandeza de Coopebis y de todos los asociados que han sido parte de esta historia de éxito.

Coopebis basa sus valores en siete principios solidarios, principios que son el eje de su trabajo diario.

Durante estos últimos años la organización ha evolucionado notablemente y el sello de los resultados habla por sí solo, hoy 45 años después de su creación COOPEBIS cuenta con 9971 asociados esto significa que la Cooperativa brinda beneficios de manera integral a varias familias colombianas.

Durante todos estos años COOPEBIS se ha preocupado por brindar un portafolio de beneficios cada vez más amplio y asequible, fomentando la cultura del ahorro de forma rentable y segura; además COOPEBIS cuenta con las siguientes fortalezas: Asociación sin costo, amplio portafolio de líneas de crédito y ahorro, actividades permanentes de educación, capacitación y bienestar, auxilios y beneficios de solidaridad, cumpleaños y fin de año, diferentes categorías en convenios comerciales con beneficios para la base social y su grupo familiar.

En Coopebis, se desarrollan diversas actividades de Formación, Educación y Capacitación que contribuyen significativamente a mejorar la calidad de vida de sus asociados y sus familias.

En Coopebis, pensando en nuestros niños se crea un producto que estimula la cultura de ahorro en los niños y cumple sus sueños. Con intereses diarios, atención personalizada, libreta de ahorro sin costo y respaldo de FOGACOOP, COOPEBIKIDS es el camino hacia un futuro lleno de posibilidades.

COOPEBIS ha demostrado en cada logro la calidad de su gestión y la confiabilidad en el manejo de sus recursos y los de sus asociados contando con un equipo humano comprometido y procesos eficientes y actualizados.

Hoy, en su aniversario 45, mira hacia el futuro con esperanza, uniendo corazones y forjando un mañana prometedor.





En cada paso y sueño cumplido, Coopebis ha dejado un legado de solidaridad y crecimiento.



La mujer como eje fundamental de la sociedad, representa en Coopebis Fuerza, Liderazgo y Optimismo. Por esa razón se creó un espacio especial como homenaje a su presencia en las familias. El premio a la Mujer Coopebis es muestra de la relevancia que tiene la mujer en la sociedad.

En Coopebis, cada año se celebra el Día Blanco, una jornada especial donde se comparte y se logra la estimulación cognitiva y física para las personas en condición de discapacidad. En este encuentro sincero, la cooperativa teje lazos de empatía y solidaridad, brindando un espacio inclusivo donde cada sonrisa es un reflejo de esperanza y superación.

G.S.

Gracias a todos por formar parte de esta maravillosa historia. Coopebis, el corazón de la cooperación. ¡Juntos hacia un futuro brillante!

DIPLOMADO

SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS PARA ENTIDADES DE ECONOMÍA SOLIDARIA SIAR

Confecoop
Caldas

CERTIFICADO A TRAVÉS
DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE MANIZALES



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

11. Ideas del discursos cooperativo del presidente Gustavo Petro

De su discursos de 38 minutos, extrajimos varias ideas expresadas por el presidente Gustavo Petro ante un variado público reunido en Neiva.

1. Sí con la empresa privada.

"En qué consiste ese concepto de empresa privada: todos ustedes aquí reunidos aquí son empresarios y empresarias privadas Porque ninguna es funcionaria o funcionario del Estado, viven en un mundo privado independiente del estado y yo estoy con este tipo de empresa privada así que simplemente lo que ocurre en la discusión pública es una invisibilización de esta realidad la hemos llamado economía Popular".

2. Desigualdad social

"Heredamos una sociedad colonial, que aún se mantiene en la mente de quienes han gobernado a Colombia en lo local y en lo nacional, una mentalidad racista xenofóbica, una mentalidad de clase, una mentalidad de casta social que ve al pueblo como si fuera un ser inferior, que ve a los integrantes diversos de la sociedad popular de Colombia como si se tratase de niños o incapaces, que no pudiesen asumir las decisiones fundamentales, que en una democracia. Si se quiere llamar democracia, debe asumir la sociedad colombiana".



3. Organización social

"Aquí el valor fundamental es la solidaridad, este tipo de economía popular que tiene que volverse muchísimo más fuerte, que tiene que volverse y ese es nuestro querer, el principal sector económico de Colombia y en eso consiste el cambio no muestra un camino. Que la población en general de Colombia, en mi opinión no debe seguir siendo un pueblo desorganizado, es un pueblo que manipulan y esclavizan. Un pueblo desorganizado es un pueblo que permanentemente engañan, un pueblo desorganizado no tiene capacidad para realmente tomar las decisiones fundamentales para construir una vida digna en el país".

5. Cooperativización

"El Gobierno invita al pueblo colombiano a cooperativizarse, económica y socialmente. Queremos que los productores directos del campo, los que producen el arroz, los que producen la papa, los y las que producen la leche las productoras del maíz, etcétera, se asocien para industrializarse... Este gobierno quiere industrializar la producción agraria a partir de la asociatividad del productor directo del campo".

4. Cambios mundiales

"Hay viejos políticos tradicionales de Colombia, viejos liderazgos económicos de Colombia, que no se han dado cuenta que su mundo es moribundo, que se está muriendo, lo defendieron y tenían con qué en la década de los ochenta de los 90, pero ya no va más. Es el mundo de considerar que los seres humanos son simples individuos aislados del resto de la sociedad. -Usted defiéndase como pueda es la Consigna re búsqese como pueda, es la que dicen a través de la propaganda de los comerciales, a través de la misma política. Van construyendo una cultura que es la del individualismo como si el ser humano no fuera un ser colectivo, como si nosotros realmente pudiéramos vivir como aquel Robinson Cruzó de la historia, completamente aislado. El ser humano no puede vivir en la soledad".



6. El valor de lo popular

"El lugar más caro de Colombia, en términos de cuánto vale el metro cuadrado de tierra, se llama San Victorino, Bogotá. No es el norte, no es el lugar de mayor riqueza desde el punto de vista de sus habitantes, no, es San Victorino ¿Y por qué ese lugar es tan caro? Si uno quisiera comprarse un metro de tierra, un cuadrado, porque allí ebulle la principal economía popular de Colombia... Allí hay una economía del pueblo que resulta ser mucho más poderosa en la ciudad de Bogotá que cualquier otra economía".

Equidad y autogestión

8. "Resulta que tecnológicamente si se usa ese sol tenemos energía limpia y barata casi gratuita... Pero y por qué los barrios no se organizan solidariamente y para bajar las tarifas de la energía eléctrica en el barrio, de cada hogar. Entonces hagamos un programa en donde transformemos, cambiemos tejas de zinc o de asbesto, que es peor, por paneles solares".

7. No a los monopolios

"Yo me acuerdo cuando las grandes cooperativas financieras fueron cerradas en el gobierno de Pastrana. Hice ese debate, era un jovencito parlamentario, me parecía un absurdo que se cerraran las cooperativas financieras, mientras la banca se concentraba casi que en un solo grupo económico o dos. Lo que debió hacerse, fue haber promovido el cooperativismo financiero. Un sistema de finanzas que permitiese que si alguien va a asociar, a los tenderos de un barrio o los productores de pan de un barrio o si alguien iba a aglutinar a las señoras que tienen salones de belleza y peluquerías entonces no hubiera donde encontrarse un crédito, un crédito popular. Para que la economía popular pudiera crecer".

Cientos de personas en el Coliseo Cubierto Álvaro Sánchez Silva de Neiva



9. Apoyo institucional

"El Milagro se llama organización popular y ayuda del Gobierno, tratemos de producir ese milagro organización popular y gobierno. Le hemos dado una misión al Banco Agrario, es el banco que tiene que llevar el crédito con tasa de interés subsidiada a la economía popular, tanto rural como urbana. Desde el lado del Gobierno la ministra del Trabajo tiene la tarea de contratar miles de jóvenes, muchachos y muchachas, para organizar la asociatividad del pueblo colombiano de cara a la economía solidaria y cooperativa de Colombia. Que no quede un solo lugar de Colombia donde no haya una cooperativa para defender los ingresos del pueblo, los primeros de esa economía popular, los que podrían inyectarle la innovación, la mentalidad de los tiempos modernos".

10. Jóvenes

"la forma de sacar esa juventud popular no es disparándole a los ojos no es llevándola a la cárcel no es diciendo que son terroristas desde los más poderosos medios de comunicación no es condenándola al presidio no es colocándola entre barras de cárceles y de celdas la mejor forma de organizar esa juventud popular es cooperativizando".

11. Relevancia

"La economía popular y Cooperativa de Colombia debe ser el invitado principal a esta fiesta que es la fiesta de la potencia Mundial de la vida Y eso se hace con dinero, reasignando los recursos y por eso el Banco Agrario aquí se vuelve el eje Financiero en alianza con las cooperativas financieras existentes para lograr que la palanca fundamental de la distribución de recursos en Colombia no vaya a los más poderosos sino que vaya al pueblo a la economía Popular a la gente del común".



TIC TAC TIC TAC

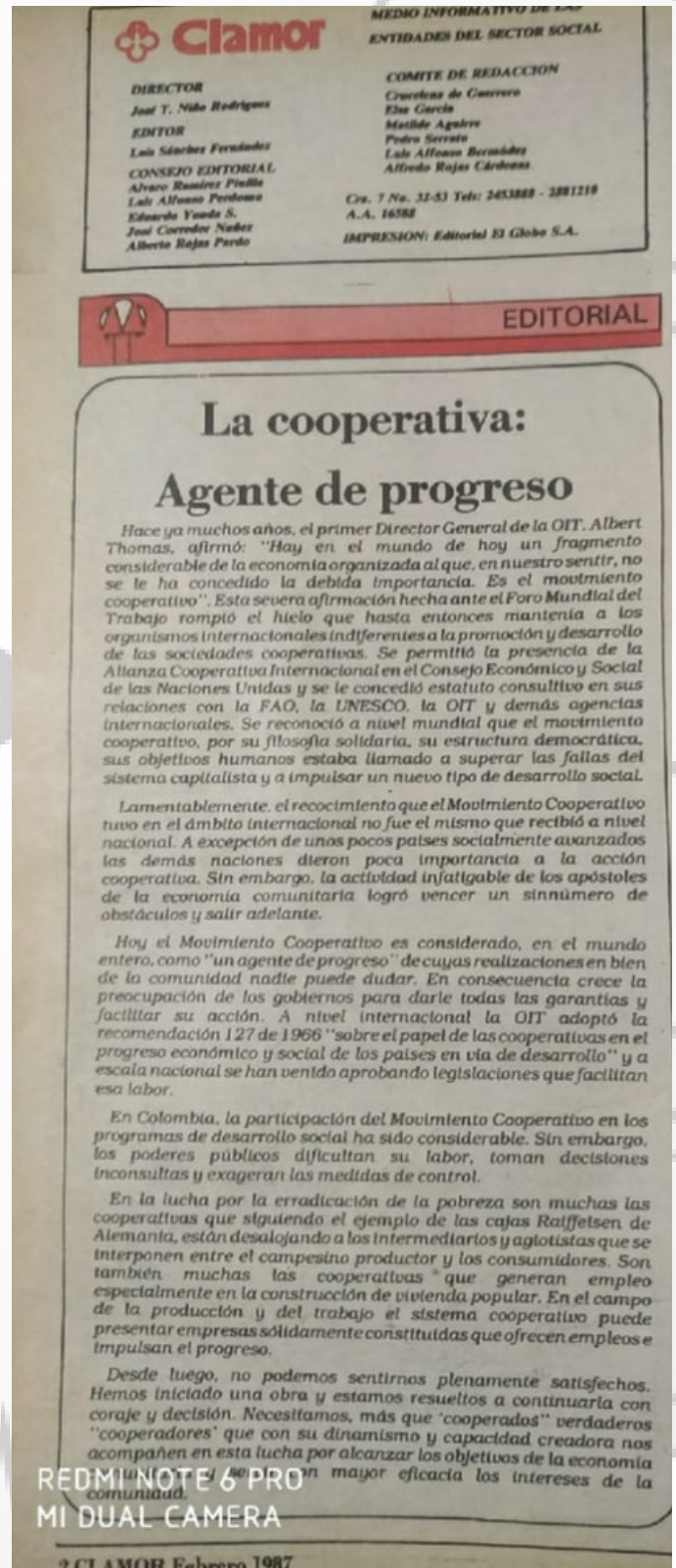


Por : *Luis Sánchez Fernández

(*Editor Periódico Clamor, Medio informativo de las entidades del sector social. Octubre 1987)

Hace ya muchos años, el primer director general de la OIT, Albert Thomas, afirmó: "hay en el mundo de hoy un fragmento considerable de la economía organizada al que, en nuestro sentir, no se le ha concedido la debida importancia. Es el movimiento cooperativo". Esta severa afirmación hecha ante el Foro Mundial del trabajo rompió el hielo que hasta entonces mantenía a los organismos internacionales indiferentes a la promoción y desarrollo de las sociedades cooperativas.

Se permitió la presencia de la Alianza Cooperativa Internacional en el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas y se le concedió estatuto consultivo en sus relaciones, con la FAO, la UNESCO, la OIT y demás agencias internacionales. Se reconoció a nivel mundial que el movimiento cooperativo, por su filosofía solidaria, su estructura democrática, sus objetivos humanos estaba llamando a superar las fallas del sistema capitalista y a impulsar un nuevo tipo de desarrollo social.





Lamentablemente, el reconocimiento que el movimiento cooperativo tuvo en el ámbito internacional no fue el mismo que recibió a nivel nacional. A excepción de unos pocos países socialmente avanzados, las demás naciones dieron poca importancia a la acción cooperativa. Sin embargo, la actividad infatigable de los apóstoles de la economía comunitaria logro vencer un sinnúmero de obstáculos y salir adelante.

Hoy el movimiento cooperativo es considerado, en el mundo entero, como; un agente de progreso; de cuyas realizaciones en bien de la comunidad nadie puede dudar. En consecuencia, crece la preocupación de los gobiernos para darle todas las garantías y facilitar su acción. A nivel internacional la OIT adopto la recomendación 127 de 1966"; sobre el papel de las cooperativas en el progreso económico y social de los países en vía de desarrollo"; y a escala nacional se han venido aprobando legalizaciones que facilitan esa labor.

En Colombia, la participación del movimiento cooperativo en los programas de desarrollo social ha sido considerable. Sin embargo, los poderes públicos dificultan su labor, toman decisiones inconsultas y exageran las medidas de control.

En la lucha por la erradicación de la pobreza son muchas las cooperativas que siguiendo el ejemplo de las cajas Raiffeisen de Alemania, están desalojando a los intermediarios y agiotistas que se interponen entre el campesino productor y los consumidores.

Son también muchas las Cooperativas que generan empleo especialmente en la construcción de vivienda popular. En el campo de la producción y del trabajo, el sistema cooperativo puede presentar empresas sólidamente construidas que ofrecen empleos e impulsan el progreso.

Desde luego, no podemos sentirnos plenamente satisfechos. Hemos iniciado una obra y estamos resueltos a continuarla con coraje y decisión. Necesitamos, más que "cooperados; verdaderos; cooperadores" que con su dinamismo y capacidad creadora, nos acompañen en esta lucha por alcanzar los objetivos de la economía comunitaria y servir con mayor eficacia los intereses de la comunidad.

(*Editor Periódico Clamor, Medio informativo de las entidades del sector social. Octubre 1987)

GOBIERNO CORPORATIVO

BUEN GOBIERNO

La práctica permanente del buen gobierno en una empresa de economía solidaria es una de las condiciones fundamentales para asegurar de manera exitosa su permanencia en el tiempo.



Por: Eliécer Bermúdez
Director-Corjireh

El buen gobierno de una empresa solidaria compete en primer lugar al Consejo de Administración, a la Junta de Vigilancia, a la revisoría fiscal, a la auditoría interna si la hubiere, y a la gerencia.

El buen gobierno corporativo es un componente esencial en la gestión democrática del modelo de organización solidaria y por tanto es necesario profundizar en su razón de ser para llevarlo a la práctica.

El buen gobierno de una organización solidaria implica alta responsabilidad frente a los asociados, a terceros no asociados, al Estado y a la sociedad en general. Para lograr el cumplimiento de los principios y valores solidarios, los directivos de una empresa solidaria deben avanzar progresivamente por el camino de la educación y formación solidaria y del mejoramiento gerencial.



RESPONSABILIDAD

La responsabilidad de los administradores se asimila a la de un buen hombre de negocios, de acuerdo con los parámetros fijados en el artículo 63 del Código Civil, en concordancia con el artículo 23 de la Ley 222 de 1995. Es decir, que responden hasta por culpa levisima, que es la esmerada diligencia que un hombre juicioso emplea en la administración de sus negocios importantes.

LA IGNORANCIA DE LA LEY NO SIRVE DE EXCUSA

En la economía solidaria, es frecuente encontrar que los administradores piensan que con el simple hecho de anteponer su ignorancia en materias legales, administrativas o financieras, pueden evadir la responsabilidad que las mismas normas les han asignado.

En nuestras organizaciones tenemos prácticas que son ejemplo de “mal gobierno” tales como: establecer requisitos para los demás asociados y ventajas para los directivos, tomar decisiones aprovechando su investidura como directivo y en beneficio propio. Directivos y revisores ineficaces y vitalicios, favoritismo en el acceso a los servicios por parte de los asociados y demás grupos de interés. Negligencia en la rendición de cuentas a los organismos gubernamentales de control, actuaciones que socavan la sostenibilidad de la organización y debilita la confianza de los asociados y la imagen de la cooperativa y del sector solidario ante la sociedad.

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

El Código de Buen Gobierno es un manual donde debe plasmarse la filosofía, principios, reglas y normas que rigen el manejo de las relaciones entre la administración, órganos de control, vigilancia y todos los empleados de las organizaciones de la economía solidaria, con el fin de preservar la ética, transparencia en su gestión y una adecuada administración, con integridad, equidad y efectividad en procura de obtener la confianza de sus asociados y de la comunidad en general.



CONCLUSIONES

En nuestro sector, gran porcentaje de quienes dirigen nuestras organizaciones, no poseen claridad suficiente para identificar las situaciones de conflictos, riesgos, inhabilidades, incompatibilidades, prohibiciones o comportamientos anti-éticos, durante su actuación como directivos.

Es urgente la necesidad de mejorar los sistemas de selección de nuestros directivos, dando cumplimiento a requisitos rigurosos de conocimientos y transparencia para el desempeño de sus cargos.

Por otra parte, es de gran importancia replantear lo relacionado a los programas de capacitación y actualización de los directivos, para asumir el compromiso de dirigir y guiar el cumplimiento de los objetivos de la cooperativa y generar confianza ante sus asociados.

Estas consideraciones acerca de la gobernabilidad generan un efecto positivo en la aplicación, principios y características propias de las empresas del sector solidario. **G.S.**

Frente a cambios disruptivos y nuevas economías emergentes, CONFECOOP busca fortalecer el movimiento cooperativo colombiano

- Este 24 y 25 de agosto se reunirán más de mil asociados y líderes cooperativos de todo el país en torno al fortalecimiento de la economía cooperativa, social y solidaria.
- El movimiento cooperativo colombiano debe consolidarse, expandirse y ampliar su cobertura con enfoque social.
- Habrá espacio académico y muestra comercial.

Cooperativas de Ahorro y Crédito incorporarse o fusionarse

Teniendo en cuenta que la integración es resbalosa, aceitosa y por ende difícil; Es importante observar otras opciones para el desarrollo de las cooperativas de ahorro y crédito con eficiente existencia en el mediano y largo plazo.



Por: Francisco Sánchez Motta
Consultor Cooperativo



Negar que el mercado financiero para las CAC tiene diferentes adversidades más complejas para su efectiva gestión en lo social y económico, ES INNEGABLE . Estos riesgos disminuirían si cambian las normas que agobian las Coops. con desventajas para su ejercicio.

Un camino es fusionar o incorporar:

Es necesario incorporar y fusionarse o algunas CAC podrían desaparecer, no sólo por la presión del mercado, sino por las situaciones fácticas y rigurosas.

Si, la desaparición se daría por los siguientes mecanismos técnicos en ambientes netamente financieros:

Incremento lento en las políticas de riesgos.

Incremento de riesgos por temas de mercado.

Incremento de costos financieros por aumento de la DTF y la tasa promedio ponderado de captación.

Disminución del margen de intermediación bruta.

Disminución del margen de intermediación neta. Por baja colocación de cartera, cálculo deterioro e implementación de PE.

Disminución de excedentes. Restricción o fondos sociales y por ende disminución de lo social. Así postergue la aplicación de la PE , las Coops. Deben adecuarse.

Retiros de asociados y disminución de la parte social, bajando solvencia y solidez estresando el capital mínimo irreductible.

Disminución en la velocidad de colocación de cartera sumado a la velocidad limitada del crédito y baja en crédito productivo .

La evidencia de poca creatividad en la dirigencia cooperativa a pesar de personal idóneo en el cooperativismo para distanciarse de la intermediación financiera como su objeto esencial.



No se demuestra lo social, no se socializa en los medios de comunicación como comparativo trascendental con respecto a la banca tradicional, es un modelo que aporta a la sociedad, mucho más que la pobreza social de la banca, sin embargo; no se evidencia claramente el esfuerzo de las Coops.

Ausencia de educación financiera a directivos y bases sociales.

Masificación de la base social como sujetos económicos con ausencia de sentido de pertenencia.

Con lo anterior se evidencia disminución de excedentes, sin incluir otro tema que afecta: la gobernabilidad por el interés individual sobre lo colectivo, lentitud en los procesos de toma de decisiones por exceso de protagonismo, baja rotación, poca participación juvenil, baja

renovación del liderazgo, largas reuniones inocuas y costosas, limitación a proyectos gerenciales, sumado a baja implementación de tecnología que permitiría ser competitivos en el mercado financiero.

Partiendo de la restricción a la integración real es recomendable la fusión o incorporación de instituciones semejantes ,paralelas, con estructuras similares, Incluyendo la ausencia de educación financiera, solidaria y técnica de asociados, delegados y directivos por la forma despectiva con que se aprecia la educación cooperativa como principio fundamental para el desarrollo económico, social y solidario.

Hay Cooperativas similares en estructura, base social y activos que pueden ver esta opción superando egos, regionalismos y mezquindades humanas superadas por este modelo alternativo y alterativo. **G.S.**



Green Oil[®]
Ancestral

El Jabón Líquido para Cuerpo de Green Oil Ancestral tiene atributos: Refrescante – Hidratante – Regenerador, y viene en una presentación de 400 ml. Es un Body Wash que en la Rutina Diaria De Aseo Corporal crea una barrera protectora que impide la pérdida de humedad y alivia lesiones en la piel, como Psoriasis, Piel Seca, Dermatitis y Eccemas.

En el momento de tu pedido marca el código **greenalzate** y recibe beneficios adicionales

greenoilcolombia.com