

Revista empresarial y económica

GESTIÓN

S O L I D A R I A



**EL FACTOR HUMANO
ES EL ESLABÓN
MÁS AGOTADO
EN LOS PROCESOS DE**

CIBERSEGURIDAD

ISSN 19000-7906 / Distribución Nacional Gratuita / Colombia
Octubre 2020 - Año 14 - Edición 124



Vendemos Bodegas en Cartagena Parquiamérica - Mamonal



BODEGA 1

BODEGA 2

ÁREA LOTE
ÁREA DE ALMACENAMIENTO
MEZZANINES Y OFICINAS
2.000 M2

ÁREA LOTE
ÁREA DE ALMACENAMIENTO
OFICINAS
ALTURA ÚTIL PARA ALMACENAMIENTO
RESISTENCIA PLACA



INFORMACION TEL: 3102467766

EMAIL: DIRECCION@GESTIONSOLIDARIA.COM

Exterior

INSPIRANDO ESPERANZA PARA UNA COMUNIDAD GLOBAL

Hay que salir a mezclarse con la realidad de la gente de su comunidad, para dar respuesta a las necesidades más elementales, no por eso menos fundamentales, de sus vecinos.

POR: IRENE DUQUE
PERIODISTA COOPERATIVA

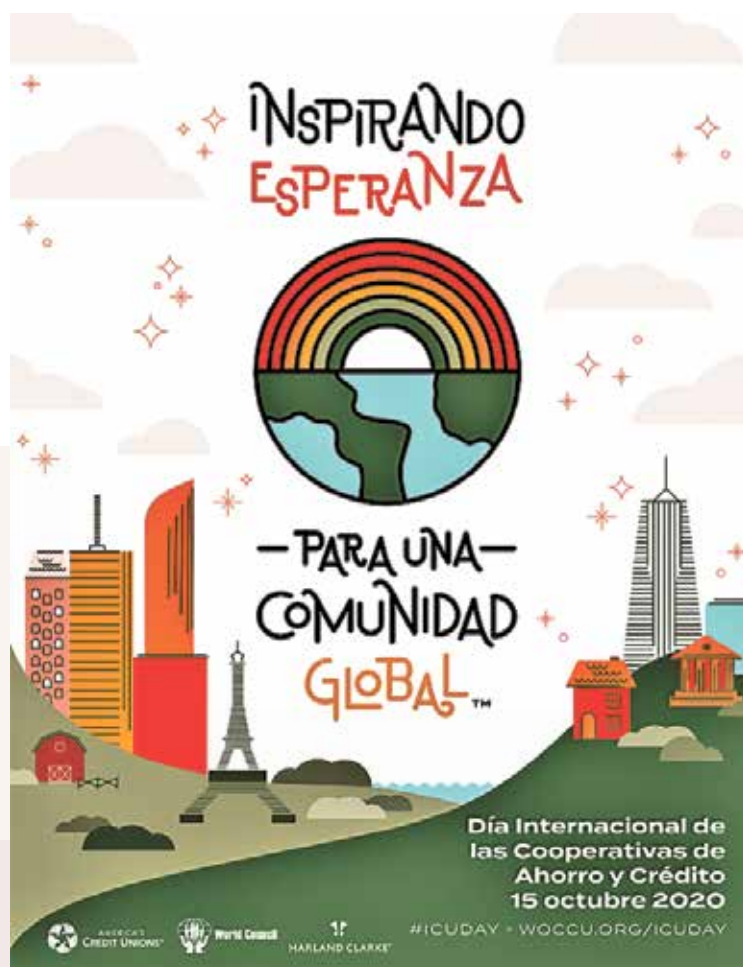
Como no recordar, ahora, a Federico Guillermo Raiffeisen, aquel singular burgomaestre de Weyerbusch, Flammersfeld y Heddesdorf de la Alemania del siglo pasado, que se "echo al hombro" la responsabilidad de sacar adelante a una comunidad que se hizo pobre por la explotación de los usureros de la época, al leer la frase "Inspirando esperanza para una comunidad global".

Es el lema del día internacional de las cooperativas de ahorro y crédito, que se celebra el tercer jueves de octubre desde hace 72 años.

En esta ocasión, el jueves 15 de octubre, motivados por la Asociación Nacional de Cooperativas de Crédito (CUNA) y el Consejo Mundial de Cooperativas de Crédito (Woccu), 274 millones de personas cooperatizadas en 92 mil empresas de ahorro y crédito en 118 países, se unirán para conmemorar la historia del movimiento que creó ese ideólogo, que logró derrotar el egoísmo, promover la autoayuda y vencer la pobreza.

La historia del cooperativismo en general, y del de ahorro y crédito en particular, es sinónimo de lucha, de entrega, de mística. Es de doctrina y adoctrinamiento del y hacia el cooperativismo.

Es de liderazgo social, ese que están perdiendo algunos directivos modernos, por llevar a la cima económica a sus cooperativas. Hay que salir a mezclarse con la realidad de la



gente de su comunidad, para dar respuesta a las necesidades más elementales, no por eso, menos fundamentales de sus vecinos. Hay que salir a fomentar la cultura cooperativa, para ayudar y promover, incluso, la creación de cooperativas. Hay que impulsar la participación ciudadana en el estudio, la cultura y la educación cooperativa para generar soluciones que contribuyan al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de los habitantes en su entorno, en su barrio, en sus calles. Todo ello, conlleva a crecer mancomunadamente en lo económico y en lo social. Solo así será un líder que congrega, que multiplica. Porque el cooperativismo de ahorro y crédito es un motor de desarrollo y está demostrado.

Hay que convocar para poder decir como dijo Raiffeisen en una de sus reuniones con el pueblo:

"Queridos conciudadanos, no vengo aquí a ofrecerles un milagro para desterrar la pobreza, sino una herramienta con la cual se puede conseguir la libertad económica a condición de que todos trabajemos unidos, proporcionando créditos en buenas condiciones a las personas que puedan emplearlo bien. Pronto disfrutarán de su trabajo, mejorarán sus niveles de vida y no tendrán que seguir siendo víctimas del usurero y el explotador". De esta manera se podrá seguir "Inspirando esperanza para una comunidad global".

GESTIÓN S O L I D A R I A

EDICIÓN No. 124 - OCTUBRE 2020

DIRECTOR

Alfredo Alzate Escolar
direccion@gestionsolidaria.com

JEFE DE REDACCIÓN

Fernanda Alzate Escolar
redaccion@gestionsolidaria.com

DIRECCIÓN COMERCIAL

comercial@gestionsolidaria.com

310 246 7766

COLABORARON EN ESTA EDICIÓN:

Irene Duque
Alveiro Monsalve Zapata

FOTOGRAFÍA

Gestión Solidaria

DISEÑO

Ramiro Benavides
cacimpre@gmail.com

UNA REALIZACIÓN DE
Gestión Solidaria SAS

www.gestionsolidaria.com

TELÉFONOS

Teléfonos (091) 2516660
Cel. 310 246 7766

IMPRESIÓN

Agencia Gestión Solidaria S.A.S..

OCTUBRE 2020

Bogotá – Colombia

Las ideas expresadas son
responsabilidad de sus autores.



3

Inspirando
esperanza para una
comunidad global



6

El factor humano
es el eslabón
más agotado en
los procesos de
ciberseguridad



8

Coopcafianserma
apoya al desarrollo
de Caldas

12

Desde su centro
de desarrollo
empresarial
GESTANDO impulsa
el emprendimiento

13

La reactivación
requiere
verdaderos
beneficios
tributarios

15

Villavicencio
cuenta contigo

17

Aportaciones
críticas al concepto
de territorio
solidario



why creative solutions

Somos why,

Agencia de Publicidad
para el sector solidario.

Te apoyamos en comunicaciones, desarrollo de videos, sitios web y plataformas online para que puedas estar hoy y siempre **más cerca a tus asociados.**

Contáctanos!

info@why.com.co



www.why.com.co



TENEMOS MUCHO EN COMÚN

NOS MUEVE E IMPULSA LA FUERZA DE LA COOPERACIÓN

Visita nuestro
**CENTRO DE
DOCUMENTACIÓN VIRTUAL**

centrodedocumentacion.coomeva.com.co



**Primer repositorio de
Latinoamérica dedicado 100%
al cooperativismo.**



Centro del
Pensamiento
Coomeva



EL FACTOR HUMANO ES EL ES LABÓN MÁS AGOTADO EN LOS PROCESOS DE CIBERSEGURIDAD



Antes de la pandemia, cuando todos estaban dentro de la compañía, las medidas de seguridad permitían que de manera automática cada uno de los equipos se actualizaban, en línea, ahora cada usuario está expuesto a un ambiente externo.



No todos los usuarios de internet tienen los mismos sistemas, hay que comprender qué tipo de red tiene cada uno en su casa y qué equipo está utilizando.

En el contexto actual, de mayor visibilización de las empresas y exposición de las mismas, cada persona, cada ejecutivo de la compañía, hacen parte de ese proceso del reconocimiento, control de los activos claves y medidas de seguridad con el fin de articular, lo mejor posible, todas las acciones necesarias para que conexiones de la red y manejo de la información, de cara a la promesa de valor con el cliente sea cumplida, señaló el ingeniero Jeimy Cano, experto en ciberseguridad.

Con este panorama, garantizar la mayor seguridad al interior y hacia los clientes no es solamente un compromiso, si no la esen-

cia de la oferta de valor ofrecida por las empresas, especialmente aquellas que realizan una actividad de carácter financiero.

Si alguna organización desea alcanzar un grado de excelencia en este sentido debe apropiarse, a través de cada uno de sus individuos, de esta filosofía y compromiso frente a los procesos y mecanismos de control, señaló el ingeniero.

De manera reiterada en materia de seguridad informática se afirma que el ser humano es el eslabón más débil de la cadena. "Yo diría que no es solamente el eslabón más débil de la cadena, si no el más fatigado, porque recae sobre él muchas de las misiones y características que se deben cumplir, por ser precisamente



quien conecta moviliza todas las acciones estratégicas de la compañía que se deben cumplir”.

Es necesario que cada uno de los individuos de la entidad se apropien del valor de la información con el fin de poder definir y establecer la promesa de valor para los clientes señaló Jeimy Cano.

El desgaste de la actividad laboral y la cotidianidad lleva al individuo a levantar sus restricciones sobre el tema de seguridad. El cansancio y la necesidad de llevar protocolos estrictos, van minando la actividad de control de cada uno de los miembros del equipo y esto puede abrir fallas de seguridad sobre la información que es fundamental para la empresa.

Entender, comprender y apropiarse del valor que tiene esta información es el elemento que conecta los comportamientos y los valores que lleva una experiencia de valor hacia los clientes, y mejora lo que se llama la experiencia digital.

Las lecciones de ciberseguridad de la pandemia

Jeimy Cano explicó que las organizaciones estaban preparadas para mantener todo su funcionamiento dentro de un cerco donde podían controlarlo todo. Pero ahora que las personas del equipo debieron salir a casa las medidas que tenían dentro de ese espacio debieron ser modificadas, Ahora las personas conec-

tadas desde la casa registran varios casos que no están siendo alcanzados por los mecanismos de monitoreo de control.

Antes de la pandemia, cuando todos estaban dentro de la compañía, las medidas de seguridad permitían que de manera automática cada uno de los equipos se actualizaban, en línea, ahora cada usuario está expuesto a un ambiente externo y es necesario que éste cumpla los protocolos necesarios para acceder de manera segura a la plataforma central.

“En casa cada persona debe ser más sensible en la forma como se conecta, evaluando los mecanismos que tiene para hacerlo. Si está usando un computador personal o no, Porque generalmente los equipos terminan estando aislados de las medidas generales de seguridad, Pero conectados a la misma infraestructura de manera remota.

El segundo tema importante es cómo se comparte la información. Cuando los datos se manejaban dentro del cerco de la corporación se tenía un ambiente relativamente seguro. Ahora estamos en un escenario totalmente distribuido y hay un mayor flujo de información. En muchos casos por canales que no son los más adecuados para su manejo.

Otro de los factores que llama mucho la atención es el aumento de las reuniones virtuales. En ellas se comparte mucha información que puede llegar a ser sensible a la organización y a sus usuarios. Muchas de esas conversaciones van quedando en

plataformas, de reuniones o clases... que no están asegurados.

En un cuarto punto, se advierte sobre la necesidad de la actualización de los equipos. No todas las personas tienen acceso a los parches o no son provistos por las empresas de los recursos necesarios.

Aunque la lista puede aumentar estos elementos son los principales que se han logrado identificar debido a la pandemia y los cambios de la actividad laboral que la pandemia se ha impuesto.

Responsables de las redes

No todos los usuarios de internet tienen los mismos sistemas, hay que comprender qué tipo de red tiene cada uno en su casa y qué equipo está utilizando. Hay que conocer si el equipo del usuario tiene un mínimo de higiene informática, si cuenta con un antivirus y cortafuegos o una red de control. Es casi un requerimiento que cada uno de los miembros del equipo de la empresa tiene que convertirse en un oficial de seguridad cibernética, señaló el experto.

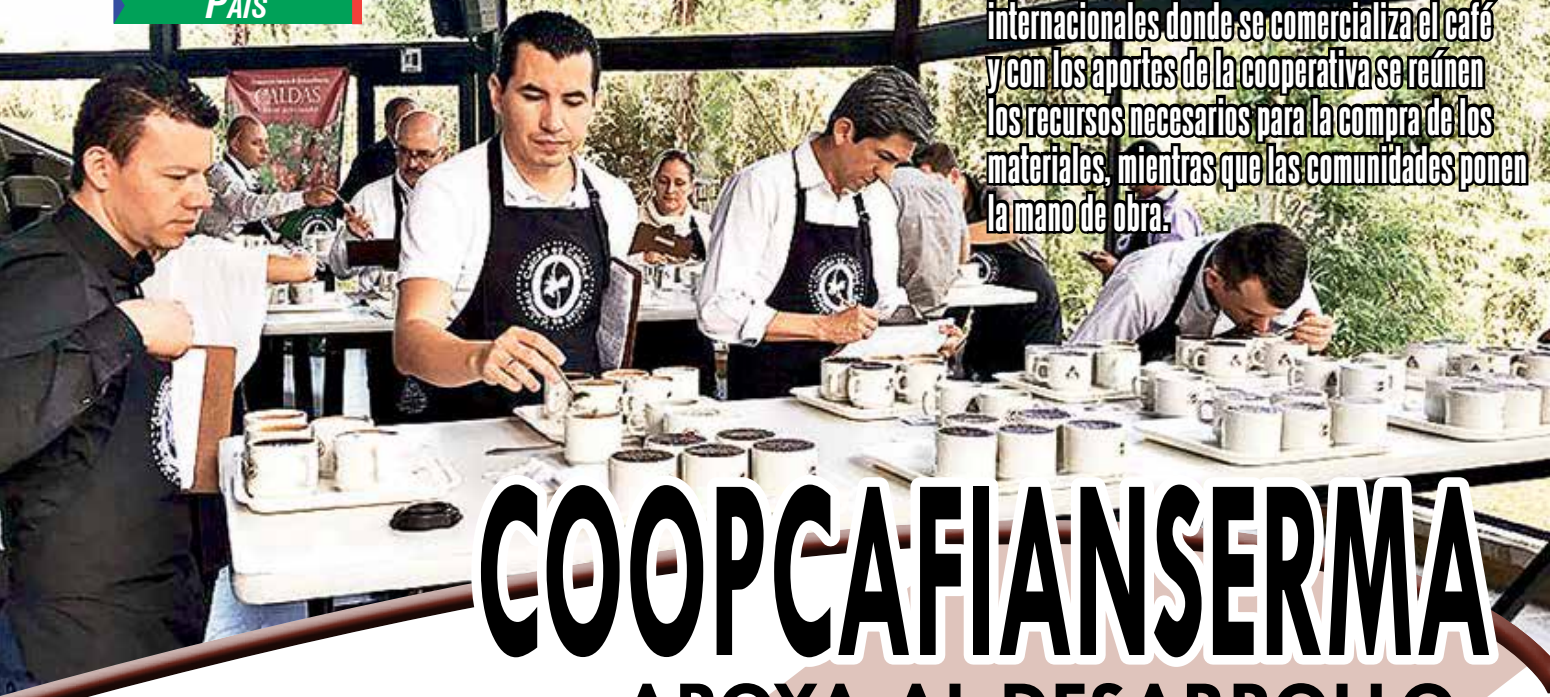
Es necesario determinar el tipo de equipo que se utiliza, pero también evaluar la red con la que se conecta, si esta cuenta con una vpn, qué es una red privada de conexión. Es ser mucho más consciente que a pesar de que se está utilizando un computador personal y la red de la casa estos están habilitando una conexión a toda la red de la compañía y con ella se pone también en peligro toda la información de sus usuarios.

Si no se tienen en cuenta estas medidas el usuario externo se puede convertir en un pivote para que un tercero pueda tener acceso a la compañía.

Jeimy Cano destacó que es posible que en una casa varios usuarios utilicen el mismo computador para lo cual es necesario que exista una restricción y una clave para cada uno de ellos y de esta manera no se abran ventanas o posibilidades de acceso a un tercero.

Por último el experto señaló que es necesario especialmente para los ejecutivos que tengan sistemas de antivirus en sus teléfonos celulares y de esta manera se evitar abrir ventanas o brechas de seguridad en medio de sus plataformas tecnológicas.☺

Los proyectos comunitarios se financian a través de las empresas internacionales donde se comercializa el café y con los aportes de la cooperativa se reúnen los recursos necesarios para la compra de los materiales, mientras que las comunidades ponen la mano de obra.



COOPCAFIANSERMA

APOYA AL DESARROLLO DE CALDAS

Apoyar a sus asociados en el desarrollo de su actividad empresarial como cafeteros, pero además incidir de manera directa en la construcción de infraestructuras para toda la comunidad; con escuelas, carreteras, sitios de acopio, educación, acompañamiento y participar de manera activa en las decisiones que necesita la región, son algunas de las participaciones que tiene la Cooperativa de Caficultores de Anserma en el Departamento de Caldas.

Con más de 50 años de actividad, pues fue fundada en 1967, Coopcafianserma es una de las 33 cooperativas que sobreviven en el país y cuyo capital semilla fue dado por la Federación Nacional de Cafeteros, su filosofía se centra no solamente en el desarrollo de la actividad cafetera, también en un apoyo permanente a toda la región, así lo señaló Luis Miguel García Arango gerente de la Cooperativa.

El cambio climático ha sido significativo en la producción de café en el país. Por encima de los 1200 metros y ante los aumentos de la temperatura, los campesinos han optado por cultivar cacao y cítricos, mientras que en las tierras de mayor altura el cultivo del aguacate, ahora manejado por empresas de gran tamaño, gana terreno, bajo la promesa de nuevos mercados, sin embargo el grueso del negocio sigue siendo el café. Que es un producto que permite su almacenamien-



Luis Miguel García Arango, gerente de Coopcafianserma insistió en la necesidad de implementar la filosofía cooperativa para poder alcanzar una mayor participación en las decisiones regionales.

to por varios meses, explicó el ejecutivo.

El café se resiste a perder su espacio. Tan sólo en el área de incidencia de la Cooperativa, denominada el Próspero Sur Occidente de Caldas integrada por los municipios de San José, Belalcázar, Viterbo y Risaralda se calcula que hay unas 7000 hectáreas sembradas del grano, por 2300 productores asociados. De los 5400 caficultores registrados con cédula cafetera por la Federación.

Pero la cooperativa nos ha centrado solamente en el café, también apoya a los campesinos en la producción de plátano, alimento fundamental para llevar a los mercados y generar flujo de caja en las familias cafeteras. Junto al plátano crece el cultivo

de cacao, planta que necesita de la sombra del plátano para poder desarrollarse y que tiene un ciclo mucho mayor, casi dos años antes de iniciar su producción.

Al registrarse un alto índice de cadmio en algunas regiones de Colombia producciones de cacao han perdido parte del mercado internacional, pero esto ha abierto oportunidades para el cacao de Caldas. La cooperativa es consciente que es necesario mejorar las prácticas para alcanzar las calidades exigidas por los mercados internacionales. Coopcafianserma consciente de esta necesidad ha iniciado un nuevo proceso de trabajo en búsqueda de la mejora de la producción con los cultivadores y los centros de acopio.

“El hecho de ser una cooperativa no



País



significa que no estamos buscando crear valor de manera permanente. Lo que sucede es que esas ganancias se revierten de manera significativa hacia el bienestar de la comunidad. Ese es nuestro compromiso con los asociados”, dijo Luis Miguel García.

Los beneficios iniciales se daban en la mejora de las fincas, desde el manejo de residuos, el control a las aguas, la recuperación de los cultivos, la entrega de

créditos, el apoyo al mantenimiento de los equipos y todo esto se ha ido llevando, poco a poco, fuera de estos escenarios, incidiendo directamente al resto de la infraestructura de las comunidades.

Los proyectos comunitarios se financian a través de las empresas internacionales donde se comercializa el café y con los aportes de la cooperativa se reúnen los recursos necesarios para la compra de los materiales, mientras que las comunidades ponen la mano de obra. En 2019 se construyeron tres obras por parte de la Cooperativa: desde una cancha de microfútbol en la Vereda Agua Bonita, un comedor escolar en la laguna y una caseta comunitaria en el municipio del Carmelo.

Adicionalmente, la cooperativa ha construido placas huella para facilitar el transporte en las zonas empinadas del departamento de caldas. El trabajo en conjunto con las diferentes administraciones municipales ha permitido construir varios kiló-

metros de placas huella y este año se espera alcanzar el doble del área del año anterior, la misma administración se ha dado cuenta de las ventajas de trabajar en conjunto con la cooperativa y la ha dado una mayor participación construcción de infraestructura, acompañando con los materiales a las comunidades.

Luis Miguel García concluyó que el trabajo constante de una cooperativa y su relación con autoridades y las comunidades donde ella tiene incidencia le permite no solamente desarrollar un negocio rentable, también contribuir en la mejora de la vida de sus asociados y sus comunidades. “Es

implementar la filosofía cooperativa” concluyó.”





**En UTADEO transformamos
el mundo a partir del
conocimiento y la educación**

Inscripciones abiertas > *Pregrados 2021-1*

Matricúlate en 2021 con los valores de 2020.

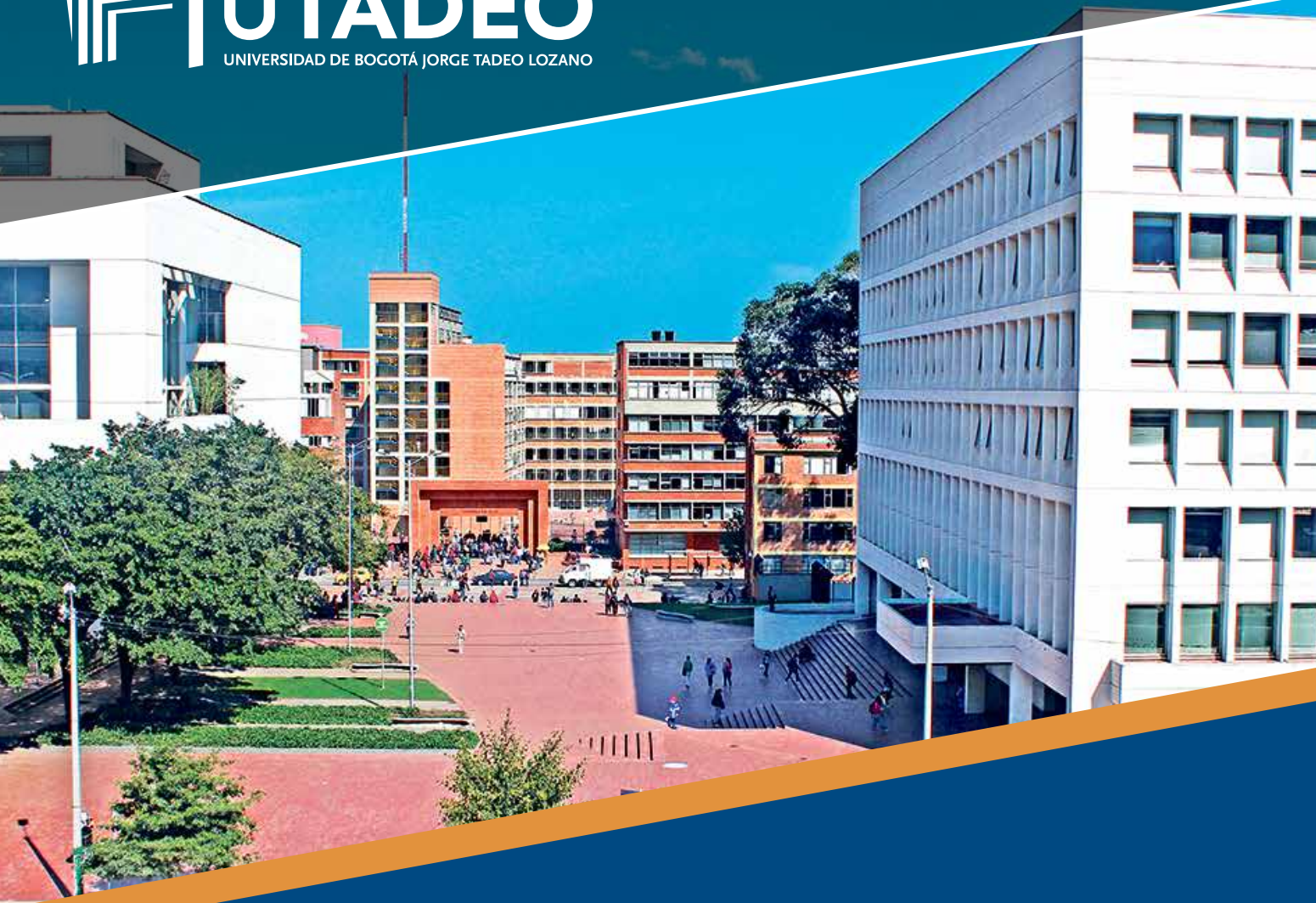
**Todos los Pregrados en Franja Nocturna con
el 20% de descuento en el valor de la matrícula.***

Mayor información
Carrera 4 # 22-61
PBX: 242 7030 Ext. 3500

Línea Nacional Gratuita
01 8000 111 022
Bogotá D.C., Colombia
www.utadeo.edu.co

VIGILADA MINEDUCACIÓN - ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD
Resolución No. 04624 del 21 de marzo de 2018 - Vigencia 6 años.

*Aplica solo para estudiantes nuevos, no acumulable con otros descuentos.



Tu siguiente nivel nos interesa
¡UTADEO te conecta!

Inscripciones abiertas
Posgrados 2021-1

Bogotá, Cartagena, Santa Marta, Armenia, Cúcuta, Neiva y Pasto

Matricúlate en 2021 con los valores de 2020

Mayor información
Carrera 4 # 22-61
PBX: 242 7030 Ext. 3500

Línea Nacional Gratuita
01 8000 111 022
Bogotá D.C., Colombia
www.utadeo.edu.co

Desde su centro de desarrollo empresarial

GESTANDO IMPULSA EL EMPRENDIMIENTO

La Incubadora Empresarial Colombia Solidaria Gestando entidad sin ánimo de lucro con 18 años de experiencia en la creación, acompañamiento y aceleración empresarial. Viene capacitando y asesorando a través de su Centro de Desarrollo Empresarial de forma gratuita e incluyente a personas interesadas en acceder a un programa empresarial; igualmente a quienes deseen desarrollar sus habilidades emprendedoras y empresariales.

Queremos fomentar la cultura emprendedora y seguir con nuestro compromiso de aportar en el ecosistema de emprendimiento, la ruta para emprender, el desarrollo empresarial para generar ingresos y empleo formal y decente de los participantes que buscan nuevas oportunidades de desarrollo económico de la guía de la



Incubadora Gestando.

Es por ello que contamos con un equipo de profesionales integrales, capacitados, idóneos, con experiencia, pero sobre todo con actitud de servicio y vocación hacia el emprendimiento. Reflejado en la ejecución de procesos y acompañamiento en el proceso misional de Gestión de Emprendimiento y Empresarismo de GES-

TANDO. Y nuestras entidades dueñas de Gestando quienes también se suman al proceso, la academia a través de las universidades y otras entidades de sector privado y público que articulan nuestro proceso.

¿A quiénes apoyamos?

Emprendedores: Que tienen idea de negocios y necesitan determinar la factibilidad de la misma. La expectativa de los emprendedores es recibir información para iniciar un negocio, entender el tipo de inversión necesaria en términos de tiempo y financiamiento, y poder determinar la factibilidad de su idea de negocio, se incluyen empresas informales que necesitan asistencia para formalizar su negocio.

Pymes establecidas: Que buscan nuevas oportunidades para mejorar y expandir su empresa, que tienen una necesidad o problema específico que debe ser resuelto, o que están en crisis y necesitan asistencia inmediata. Estas empresas esperan recibir servicios de asesoría profesionales y rápidos que las asista a mejorar sus operaciones, expandirse a nuevos mercados, solucionar el problema o crisis que atraviesan, obtener financiamiento, e incrementar sus ventas, entre otros, incluye capacitación técnica y asistencia en investigación de mercados.

Empresas: Con alto potencial de crecimiento. Empresa que esperan recibir servicios avanzados, profesionales y rápidos, y enfocados en la gestión de su empresa desde una óptica estratégica y de liderazgo.

Los invitamos a nuestras próximas charlas y a que se inscriban para que los acompañemos y asesores en este proceso emprendedor: cde@gestando.coop, www.gestando.coop.

Gestando
Incubadora Empresarial Colombia Solidaria

¿BUSCAS FORTALECER TU EMPRESA?

Te invitamos a nuestra charla Ecosistema Empresarial

MARTES 06 DE OCTUBRE DE 2020
4:00 pm
MAYORES INFORMES
cde@gestando.coop incubacion@gestando.coop
9571072 - 5214270189

zoom

LA REACTIVACIÓN REQUIERE VERDADEROS BENEFICIOS TRIBUTARIOS

En la actual situación del mundo y en especial nuestro país donde el desempleo se encuentra cercano al 20 por ciento, la reactivación de la económica se encuentra en vilo, producto de cierres paulatinos e intermitentes que tienen la mayoría de los sectores económicos del país debido a la pandemia Covid-19, situación que llama al Gobierno Nacional a buscar recursos, los cuales se pueden obtener del incremento en los procesos de fiscalización de las autoridades Tributarias "Dian, Ugpp, Secretarías de Hacienda, entre otros", sin embargo, como opción de recaudo efectiva existe la posibilidad de ampliación de los beneficios tributarios, sobre un mayor porcentaje de la reducción en los intereses, sanciones y porque no sobre el tributo.



**POR: CARLOS MARIO SALGADO MORALES
ABOGADO Y ESPECIALISTA
EN DERECHO TRIBUTARIO**

Questionamientos a los beneficios tributarios UGPP

En materia de procesos UGPP "Parafiscales", donde las personas naturales y jurídicas se encuentran fiscalizadas por la entidad, los beneficios tributarios incorporados en todas las reformas tributarias desde la ley 1607 del año 2012, no han sido representativos e infortunadamente se ha perdido la posibilidad de materializarse, producto de reglamentaciones expedidas de manera tardía, es por ello que estos mal llamados beneficios tributarios no han tenido el impacto que en la actualidad el empresario necesita, ya que en los casos que el contribuyente de manera voluntaria quisiera corregir los aportes pagados de periodos anteriores al

año 2020, sus intereses son calculados sobre la tasa máxima "Promedio del 28 por ciento anual" de manera automática por el operador de pago, situación que hace oneroso la corrección de aportes.

Infortunadamente los beneficios en el pago de aportes al Sistema General de la Seguridad Social están supeditados a que el contribuyente este inmerso, en un proceso de fiscalización por parte de la UGPP, que el mismo no este firme "Posibilidad de interponer recursos o demandar" y al cumplimiento de unos requisitos de notificación de los actos administrativos en el tiempo. No obstante, el intento por recaudar recursos en momentos donde los contribuyentes tienen problemas de liquidez, lleva a cuestionarnos la posibilidad que el Gobierno Nacional, otorgue una serie de beneficios tributarios reales y ajustados a la presente situación, toda vez que los existentes corresponden a la ley de crecimiento económico "ley 2010 del año 2019" norma que fue proferida antes de declaratoria de emergencia por parte del Gobierno Nacional,

es por ello que tal normatividad no se encuentra en línea con la situación actual del país.

Es el sentir del empresariado Colombiano, con respecto a sus nóminas y a los posibles procesos de fiscalización que se derivan de un pago de aportes errado al Sistema General de la Seguridad Social, Procesos UGPP, que estos tienen solución en corto y mediano plazo, siempre y cuando exista un escenario favorable para ello. Por un lado existe la intención de los empleadores de corregir el pago de aportes realizado de manera errada por años anteriores al 2020, pero esta intención parte de la premisa que el Gobierno Nacional pueda expedir la normativa, que permita contar con unos beneficios reales en esta materia, como contraprestación el Gobierno Nacional recaudara efectivamente el pago de aportes al sistema, recursos que en este momento requiere el país

Reestructuración para implementar

El planteamiento realizado por parte de los empresarios y la academia en varios aspectos sobre los beneficios tributarios en procesos UGPP, incorporan recomendaciones que van desde la reducción del



porcentaje en la tarifa de algunos subsistemas, hasta el incremento del porcentaje del beneficio al contribuyente. Para resaltar tenemos como iniciativas las siguientes:

Poder realizar las correcciones sobre el pago de aportes a periodos anteriores al año 2020, sin que estos pagos incluyan intereses en ningún subsistema del SGSS: Salud, Pensión, Arl, Sena, Icbf y Caja de Compensación Familiar.

Que las correcciones al pago de aportes no se encuentren sujetas a que exista un proceso de fiscalización en contra del contribuyente, sino que se pueda hacer de manera voluntaria, tal como en su momento lo permitió el artículo 320 de la ley 1739 del año 2014", única norma provisional que permitió la posibilidad de hacer correcciones voluntarias al pago de aportes al Sistema General de la Seguridad Social, desde la creación de la Unidad de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales UGPP, "Ley 1151 del año 2007"

Contar con una tarifa diferencial en el aporte al subsistema de pensión del 3% o inferior al 16%, tal como se intentó con la expedición del decreto legislativo No. 558 del año 2020, recientemente declarado inexecutable por la honorable Corte Constitucional. Es importante contar con una modificación de las tarifas sobre los aportes al Sgss, a través de la expedición de una ley proferida por el congreso, en donde se pueda analizar a profundidad, las ventajas y desventajas de una iniciativa en tal sentido.

Exonerar del pago del aporte al Subsistema General de la Seguridad Social "Caja de Compensación" o en su defecto reducirla a un tarifa 2 por ciento, ya que en la actualidad es del 4 por ciento, porcentaje que impacta fuertemente la nómina de las empresas.

Con respecto a los casos en los que la persona jurídica o natural están requeridos por la Ugpp, los beneficios existentes deberían incorporar para la próxima reforma tributaria, las siguientes adiciones que beneficien




realmente al empresariado:

En los procesos de determinación UGPP, fundamentados en las inconsistencias en la nómina, las cuales pueden ser: Inexactitud, mora y omisión. En estos casos la corrección del pago del aporte no debería incorporar intereses en ningún subsistema y se debería condonar la sanción en un 100 por ciento, supeditando el proceso al pago del aporte en su totalidad sin intereses. En la actualidad se tienen intereses al 100% al subsistema de pensión, una reducción del 80% en los demás subsistemas y una reducción del 80% en la sanción. Cuando se realizan los ajustes en la practica el monto es elevado, por cuanto el subsistema de pensión es el mas costoso y este no contiene ningún tipo de beneficio en la actualidad.

En los procesos sancionatorios Ugpp derivados de las conductas de: no entrega de información, entrega extemporánea y entrega incompleta,

en la actualidad el beneficio radica en una reducción del 50 por ciento del valor de la sanción, sin embargo son procesos sobre una cuantía elevada, que el mismo 50 por ciento del proceso sigue siendo un valor que los contribuyentes no pueden cancelar. Este tipo de procesos deberían tener una reducción del 90 por ciento, tal como se hizo en su momento la ley 1739 del año 2014.

El Gobierno Nacional en sincronía con el poder Legislativo deberían como mínimo replicar la precitada norma en pro de la coyuntura que afrontamos y en cuanto los procesos de determinación de aportes eliminar los intereses a todos los subsistemas y su correspondiente sanción, este tipo de iniciativas llevarían sin lugar a dudas a una normalización de los contribuyentes en esta materia, que permitiría un recaudo efectivo, sin un desgaste administrativo y financiero por parte de la UGPP, evitándose la ejecución de los procesos de fiscalización. 

VILLAVICENCIO

El Parque Metropolitano Alma Viva de Villavicencio será un espacio con 21 hectáreas que se convertirán en el motor transformador.

CUENTA
CONTIGO

Paraíso natural, capital de la llanura Colombiana inmensa riqueza tropical de fauna y flora, llena de biodiversidad de gente pujante y buena constructora de riqueza colectiva con la participación ciudadana nuestro mejor esfuerzo y la ayuda mutua, solidaridad y cooperación logramos la meta de ser una ciudad a visitar.

Como población somos un pueblo noble de raza guerrera y llanera, ciudad de puertas abiertas para recibir con cariño a



**POR: JOSÉ ORLANDO AGUDELO
DIRECTOR CONFECOOP
LLANOS ORIENTALES**

los Colombianos, somos un paraíso único que anhelamos la paz como un valor intangible y necesario para la convivencia y el desarrollo sostenible que necesitamos para erradicar la pobreza, lograr bienestar en medio de riqueza natural y bendecida por el todo poderoso, no obstante se vive en pobreza, inseguridad por varios actores, por varias causas como la falta de un pue-

to de trabajo en condiciones justas, dignas y decentes como ofrece y sostiene el movimiento cooperativo con más de

130.000 funcionarios en el país y además somos opción única para la recuperación de la economía, pero especialmente lograr igualdad, equidad y democracia.

Con oportunidades de vida se logra un territorio de inmensa belleza para disfrutar entre todos bienvenidos al Meta territorio verde del país, riqueza inmersa que aporta bienestar al territorio Colombiano y que en voz alta reclamamos una mirada directa del gobierno nacional, para recuperar la vocación agropecuaria, turística y de oportunidades para todos en equidad, solidaridad e interoperación, la región de la Orinoquia somos considerados la última altillanura despensa agrícola alimentaria del mundo, en los llanos orientales contamos con paramos, llano, selva tropical pulmón del mundo con grave afectación por la deforestación, cultivos ilícitos, grupos ilegales violentos, fuerzas oscuras que atentan contra los líderes sociales, campesinos y la naturaleza, los campesinos están solos, débiles pero no abandonan el territorio porque es nuestro, solo pedimos que haya una mirada contundente del estado porque no queremos más barbarie, miseria y desolación queremos trabajar en paz en los territorios rurales, gana el sí por la paz, los que no quieren la paz son los que viven de la guerra, el campesino quiere erradicar los cultivos ilícitos con ayuda de cultivos sustitutos legales añoran los títulos de sus tierras y sueña con un lugar mejor para ver crecer a sus hijos en mejores oportunidades.

Es necesario que todos aportemos a cuidar nuestro territorio para lograr una región cívica, ambiental y solidaria, queremos mostrarles a la ciudad de Villavicencio con la participación ciudadana queremos ofrecer un sitio digno para visitarla, para amarla y recuperarla en un buen momento cuidando lo público, lo colectivo y con solidaridad volverla una tacita de plata entre todos con civismo, alegría y compromiso.

El Cooperativismo presente en la recuperación de parques, oportunidades para todos y especial para darle la mano al que de otras tierras llega se le abre la talanquera y se invita al inmenso llano del alma Colombiana.🌱



INICIA EL SUEÑO PARA VILLAVICENCIO DE TENER EL PARQUE METROPOLITANO ALMA VIVA

El alcalde de Villavicencio, Felipe Harman, y el presidente de la Sociedad Colombiana de Arquitectos, Alfredo Reyes, firmaron la alianza estratégica para sacar adelante la fase de diseño del Parque Metropolitano Alma Viva de Villavicencio, uno de los proyectos estratégicos más importantes del gobierno 'Villavicencio Cambia Contigo' y que pone a la capital del Meta a la altura de grandes ciudades del país.

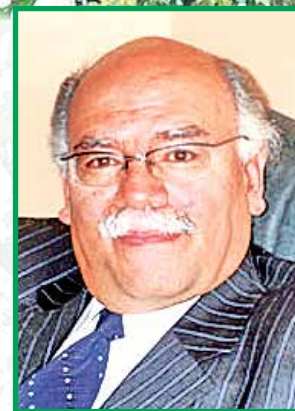
"Estamos hablando de una obra en la que además de calidad, de garantizar un espacio público digno para la gente, va a generarle identidad y arraigo a la ciudad". Y añadió "El Parque Metropolitano Alma Viva está pensando para la apropiación colectiva del orgullo por una ciudad que necesita transformarse, desarrollarse y recuperar su identidad".

El Parque Metropolitano Alma Viva de Villavicencio será un espacio con 21 hectáreas que se convertirán en el motor transformador del concepto de espacio público de Villavicencio, un lugar destinado para que las familias caminen, disfruten y contemplen la riqueza natural de la ciudad.

En este pulmón verde se encuentran más de 45 especies arbóreas nativas de la Orinoquia, una esencia ecológica que refleja la biodiversidad del llano donde además se observan cientos de aves, zorros, osos palmeros, entre otros animales.

El cooperativismo estará presente en este proyecto importante para la ciudad y la comunidad en general.🌱

Es necesario que todos aportemos a cuidar nuestro territorio para lograr una región cívica, ambiental y solidaria.



POR ALVEIRO MONSALVE Z.
CONSULTOR

El concepto de territorio solidario continúa siendo un imaginario colectivo y utópico compartido entre personas que anhelan un mejor futuro a través de la economía social, de la economía solidaria, de la economía cooperativa o de la socioeconomía de la solidaridad.

La formulación de cualquier hipótesis -se supone que la idea de un territorio solidario es una hipótesis posible-, inicia con el análisis de los hechos. La hipótesis deberá explicar estos hechos para confirmarlos o desmentirlos. Cualquier hipótesis que tenga cierta seriedad, se plantea con la finalidad de explicar los hechos conocidos y pronosticar los desconocidos.

¿Existen territorios solidarios?

Cabe entonces preguntar, a modo de hipótesis, si en verdad existen territorios solidarios, donde la realidad incluya hechos económicos, sociales, políticos, culturales y ambientales con identidad asociativa y solidaria. Un territorio así estaría integrado por múltiples formas asociativas donde se modelaría una real economía social, genuina en su naturaleza, integral en su estructura, sistémica en su planteamiento teórico y transformadora de la sociedad en su alcance y propósito.

Un grupo humano con relativa identidad cultural, histórica y política ejercerá siempre un particular dominio sobre el territorio que ocupa y lo defenderá ante otros grupos dominantes.

APORTACIONES CRÍTICAS AL CONCEPTO DE TERRITORIO SOLIDARIO



El territorio es poseído por alguien, persona jurídica o persona natural. El territorio siempre tendrá dueño y así sea un territorio baldío, el dueño sería el Estado. Etimológicamente la palabra Territorio proviene del vocablo latín terra torium, cuyo significado era “la tierra que pertenece a alguien”. ¿La acción solidaria tiene territorio propio?

Un grupo humano con relativa identidad cultural, histórica y política ejercerá siempre un particular dominio sobre el territorio que ocupa y lo defenderá ante otros grupos dominantes y luchará, inclusive, por ampliar al máximo su poder o contrapoder más allá de sus propias fronteras geográficas. Los seres humanos transforman el territorio que habitan y éste a su vez modela la vida de los seres humanos en sus relaciones sociales. Este dominio o jurisdicción, donde se asienta una comunidad ejerciendo poder sobre el propio territorio, es el concepto de territorialidad.

Territorio y territorialidad

En las ciencias sociales se ha estudiado mucho el concepto de territorio y de territorialidad. También

Todo territorio es esencialmente dinámico y habría que ver si está dinámica es solidaria o egocéntrica. Si solidaria, surgiría entonces un ecosistema asociativo o una economía global solidaria que incluya también, además de lo anterior, lo antropológico, lo sociológico, lo ambiental y lo político.

el concepto de territorialización, que es el proceso histórico de reconocimiento, apropiación y pertenencia del espacio territorial. El territorio no es sólo un concepto geoespacial, o geobiológico, también es geosocial, geoeconómico, geohistórico, geocultural y geosemántico, porque con el dominio y poder que implica la dominancia territorial, el territorio adquiere un sentido particular, un significado colectivo, una identidad propia, es decir, un imaginario validado por la comunidad que lo habita. Territorio, cultura y modo de vida social, se fusionan en un solo concepto.

El territorio, según los estudiosos de la investigación en el campo de las ciencias sociales, se puede concebir como un espacio conceptual práctico, teórico y metodológico donde se dan múltiples relaciones sociales entre seres humanos que comparten una misma geografía, un pasado histórico común, unas prácticas económicas similares, una cultura social

que los caracteriza, una manera de ejercer poder dominante y una identidad comunitaria que los diferencia de su propio entorno. El concepto o la representación del territorio y territorialidad, para un grupo humano, cambian a medida que se transforman las relaciones

sociales dentro de la comunidad y de ésta frente al mundo que le rodea.

Hipótesis del territorio solidario

Pensar entonces en un territorio solidario, sigue siendo una hipótesis posible. Una utopía que se aleja de uno como ser humano a medida que intenta aproximarse a ella, como decía Eduardo Galeano. Esa utopía es un anhelo de futuro para el homo solidarius que apenas empieza su propio despertar en la historia de la humanidad.

Únicamente los hechos sociales solidarios de carácter sistémico, es decir, las formas asociativas integradas o articuladas en una estructura económica y el tejido cultural cooperativo que debe estar subyacente en todas las relaciones sociales, son los que darán respuesta a la hipótesis viable de un territorio solidario. Todo territorio es esencialmente dinámico y habría que ver si está dinámica es solidaria o egocéntrica. Si solidaria, surgiría entonces un ecosistema asociativo o una economía global solidaria que incluya también, además de lo anterior, lo antropológico, lo sociológico, lo ambiental y lo político.

Aportaciones al concepto teórico

En concordancia con estas ideas de pensamiento crítico se ofrece aquí un concepto, todavía personal sobre lo que debería ser un territorio solidario. Corresponde a los teóricos de las ciencias sociales profundizar y ampliar este concepto, como de hecho lo vienen haciendo muchos investigadores latinoamericanos:


El territorio solidario sería un espacio geopolítico donde se articularán con poder dominante las diversas formas asociativas populares y los múltiples actores públicos y privados que inciden en la realidad social, económica, cultural, política y ambiental del territorio a nivel local, regional y global. En este espacio, también geobiológico, se generaría bienestar social equitativo, ambiental, incluyente, participativo y autónomo donde predominará la cultura de la solidaridad en un contexto de territorialidad dinámica.

En este espacio bioterritorial, se consolidará una autonomía local de cultura cooperativa, donde se fortalezca la identidad

e incidencia mutualista, la acción colectiva solidaria y se formalicen acuerdos de Intercooperación empresarial, asociativa, comercial y política.

Aquí, en este territorio de transformación social, desde la comunidad local hasta la globalización mundial, surgirá cada vez más fortalecido, mediante procesos formativos, el homo solidarius, como sujeto emergente en el despertar de una nueva humanidad más fraternal y solidaria y, ante todo, muy centrada en el bienestar del ser humano y en el cuidado de la tierra.

Conclusión

Ciertamente es posible pensar en la construcción en un territorio solidario, local y regional, como espacio para construir asociatividad productiva, cultura solidaria, trabajo decente y buen vivir comunitario. Si allí prosperan oportunidades para todos, si la educación se orienta hacia la transformación social, si se crea riqueza solidaria mediante el trabajo colectivo y si hay mayor conciencia sobre el cuidado de nuestro medio ambiente, entonces será posible confirmar la certeza de esta hipótesis propuesta. 





60
BANQUETE
DEL MILLÓN
VIRTUAL



RECONSTRUYENDO

A COLOMBIA

Los micronegocios afectados por la pandemia **necesitan tu apoyo**

DONA YA

www.banquetedelmillon.org

Presenciales y transferencias

Escanea el código

Corresponsales bancarios

 **DAVIVIENDA**
Cuenta de ahorros
N° 0040 0010 3814

Banco de Bogotá 
Cuenta corriente
N°024 500 001



 **efecty**
Convenio
N° 110560

Línea Bogotá 587 4441
Línea Nacional 01 8000 946 223
contacto@minutodedios.org