

Revista empresarial y de la economía

# GESTIÓN

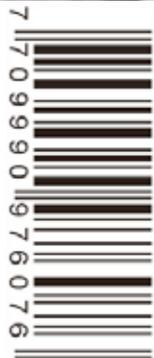
## S O L I D A R I A

**Los resultados cooperativos  
se frenan por los derrumbes  
en la Vía al Llano**

**Sindicatos cuestionan  
intervención de Copservir -  
Drogas la Rebaja**

**LA AMAZONÍA MOSTRÓ ESPÍRITU COOPERATIVO**

Julio 2019 - Año 14 edición 115 -ISSN 19000-7906 Distribución gratuita



Tu sueño de viajar hazlo realidad con



VIACOOOP

EXPERIENCIA

MONDRAGÓN

13 A 28 DE OCTUBRE 2019

15 noches

La Corporación Mondragón es un grupo de cooperativas y empresas originario del País Vasco y actualmente extendido por el resto de España y por los cinco continentes.

### NUESTROS PRECIOS INCLUYEN:

- Vuelos desde Bogotá via Air Europa y vuelos internos via Air France.
- 15 noches en Hotel con media pensión (desayunos y cenas).
- Guía correo en español durante los días 19 hacia 25 de octubre.
- Guía local en español para: traslados, Madrid, Burgos, Barcelona, Orleans, Paris y Roma.
- Autobus con aire acondicionado para traslados, Madrid - Roma, a disposición de 15 hacia 25 de octubre.
- Gastos del conductor /guía correo incluidos.
- Entradas: Chateau de Chambord, Torre Eiffel e Louvre.
- 3 días de workshop en Mondragón.
- CityTax en los hoteles.
- Almuerzos en Mondragón.
- Tarjeta de asistencia médica.

Cultura empresarial Las Cooperativas de Mondragón están estrechamente vinculadas entre sí por una filosofía y una cultura empresarial común.

4.852 EUROS  
TARIFA POR PERSONA

sujeto a TRM

Precio neto por persona en habitación doble

Suplemento acomodación sencilla 839 euros

TARIFAS SUJETAS A CAMBIOS SIN PREVIO AVISO

### NUESTROS PRECIOS NO INCLUYEN:

- Almuerzos.
- Gastos personales.
- Gratificaciones al guía y al chofer.
- Ningún servicio no especificado.
- Bebidas.
- Maleteros en los hoteles.

Consultas y Reservas

viacoop@cooptraiss.com

Oficina Bogotá: Teléfono: (1)5185094 Opc.1  
Celulares: 316 3397565 - 316 8349371 - 320 8354398

Visita nuestra  
pagina web

 @gestionsolidaria

 gestion.solidaria

[www.gestionsolidaria.com](http://www.gestionsolidaria.com)

5. Sindicatos cuestionan intervención de Copservir - Drogas la Rebaja
6. Las doce apuestas cooperativas
11. El Llano merece un mejor trato: gerente regional de Canapro
13. Los resultados cooperativos se frenan se frenan por los derrumbes en la Vía al Llano
16. Las cosas están como para emergencia económica
17. La doble dimensión asociación - empresa de las cooperativas
20. Francisco Luis Jiménez Arcila Impulsor de Cooperativismo productivo
23. La Amazonía mostró espíritu cooperativo



# Refiere y GANA

*Vigencia de la campaña:*  
Desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre de 2019



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Condiciones de campaña: [www.cotrafa.com.co](http://www.cotrafa.com.co)

Refiere nuevos Asociados y Ahorradores, y recibe puntos canjeables por **Tarjetas Débito.**



# Ideas sueltas

## Director

Alfredo Alzate Escolar  
direccion@gestionsolidaria.com  
gerencia@gestionsolidaria.com

## Jefe de Redacción

María Fernanda Alzate E.

## Equipo Comercial

Pilar Rueda Santander  
gerentecomercial@gestionsolidaria.com

## Colaboraron en esta edición

Darío Castillo Sandoval  
Alveiro Monsalve Zapata  
Oscar Bastidas Delgado  
María Isbelia Gutiérrez Molina

## Diagramación y fotografía Agencia Gestión Solidaria

## Teléfonos

2516660  
3102467766  
Bogotá -Colombia

## Impresión y Realización Agencia Gestión Solidaria

## Julio -2019

Las ideas expresadas  
son responsabilidad  
de sus autores.

Con un crecimiento estancado en un 2,8 por ciento para el primer semestre, las posibilidades de alcanzar la meta de crecimiento del 3,6 por ciento se ven lejanas para muchos, más aún cuando se aprecia una contracción de la demanda y una disminución del índice de confianza de los consumidores; a lo que se suma un desempleo creciente con dos dígitos.

Con este panorama, pocos apostarían por un crecimiento superior, ni basados en la creencia que “el segundo semestre tradicionalmente es mucho mejor”. Y como si fuera un copiar y pegar, lo mismo dice el Banco Central de Perú en su informe publicado hace algunos días, lo que develaría que los colombianos no estamos tan perdidos; igual que los de la región tenemos los mismos problemas.

Pero aunque parezca ilógico a las autoridades monetarias colombianas les podría servir un aumento del índice de desempleo, porque este representa una reducción de la demanda, lo que equilibra los precios a la baja, aumenta la oferta y mantiene estable, incluso a la baja, la inflación. Todo esto en momentos en que la Reserva Federal de los EEUU se muestra dispuesta a una reducción de sus tasas, aun-

que el Gobierno de ese país ya empezó a morigerar su voz ante las autoridades Chinas. Lo que recupera el peso frente al dólar. Una buena noticia si quiere ir a Miami.

Como si fuera poco, el índice de confianza va en bajada llegando a menos 6,3 por ciento en junio, como señaló en su medición Fedesarrollo. El ambiente podría mostrar un vaso medio vacío, pues hay una mayor prevención para la compra de bienes durables, endeudarse y mantener una estabilidad económica. Algunos campanazos se empiezan a apreciar en la cartera de entidades financieras, de las que forman parte algunas cooperativas.

Pero, ¿qué elementos podrían contribuir para mejorar la percepción de los colombianos? Uno de ellos es una reducción de la polarización política. Se necesita un Plan de Gobierno Nacional que se comprometa con el pleno empleo y la construcción de un tejido empresarial sostenible. Pero tenemos la sensación que asistimos a un sainete donde un grupo quiere gobernar para beneficio propio, perpetuándose por varias generaciones, bajo la excusa de la búsqueda de un bien común, que no es tan común. Ojala el segundo semestre sea mejor. **G**

# SINDICATOS CUESTIONAN INTERVENCIÓN DE COPSERVIR - DROGAS LA REBAJA

*La Cooperativa Multiactiva de Servicios Solidarios “Copservir Ltda”, entró a un proceso de extinción de dominio y lavado de activos por la Fiscalía desde el 14 de octubre de 2004 ante las investigaciones contra los confesos narcotraficantes Miguel y Gilberto Rodríguez Orejuela. 15 años después la intervención continúa.*

**D**esde que Copservir fue intervenida por la Fiscalía hace 15 años y fue asignado un agente interventor por la Superintendencia de la Economía Solidaria la empresa de origen cooperativo vio desmontado sus órganos de participación como el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y los diferentes comités en los que participaban sus asociados, también trabajadores.

Es poco común que una empresa cooperativa tenga un sindicato, más cuando son los mismos trabajadores, en su mayoría, los mismos asociados, los dueños, de la empresa de forma cooperativa. Sin embargo, aunque antes de la intervención ya se tenía un sindicato, dos nuevas organizaciones de trabajadores fueron creadas después de varios años de estar reclamando mejores condiciones ante los interventores designados por el Gobierno.

En pocos meses la Sociedad de Activos Especiales del Estado, que administra los bienes incautados por la antigua Dirección Nacional de Estupefacientes y la Superintendencia de la Economía Solidaria deberán decidir el destino jurídico de Cooperativa Multiactiva de Servicios Solidarios



arios Copservir Ltda, responsable de la marca Drogas la Rebaja, determinando si se devuelve a sus asociados.

En medio de estos procesos el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de Cosméticos, Perfumería, Medicamentos, y sus Derivados Sintraincopmed ha venido afirmando desde hace más de una década que los agentes interventores, junto a sus equipos ejecutivos, aprovechándose de sus funciones han desconocido derechos de muchos trabajadores y asociados, implementando políticas

laborales restrictivas, lo que ha generado varias reclamaciones ante los diferentes organismos de control.

Según el sindicato a los trabajadores se le ha impedido el derecho a la asociación y quienes lo han hecho han sido objeto de persecuciones laborales, desembocado en el despido de más de 300 trabajadores durante los últimos años, así como renuncias ante las continuas presiones. Actualmente la empresa reporta 6527 trabajadores ante la Superintendencia de la Economía Solidaria.

Jaime Rojas, presidente nacional del Sindicato de Industria Sintraincopmed dijo a Gestión Solidaria que “Las cartas de despido lo único que dicen es que dan por terminado de manera unilateral el contrato de trabajo y en cuanto al derecho de asociación nadie ha salido como asociado de esta cooperativa de primer grado. Entonces los despiden como trabajadores, pero los dejan como asociados. No hay un debido proceso. A ningún asociado han sacado desde que se creó la cooperativa hace 24 años. En este momento hay más de 6155 asociados y hay unos 300 a 500 inactivos. Que son los que han despedido sin un debido proceso”.

El dirigente sindical recalcó que, al ser designado un agente interventor, y ésta figura ser ratificada por varios períodos, poco a poco se ha ido consolidando una elite de ejecutivos y directivos que ha tomado la empresa como un negocio privado. “Hay una persecución laboral, se podrían hablar que hay un grupo de 15 directivos que se han quedado con el control de la cooperativa y de ahí para abajo hacen lo que les da la gana”, dijo Rojas.

Por su parte, Nelson Javier Lizarazo presidente de la subdirección Cali de Sintraincopmed solicitó una mayor presencia de los organismos de control para mirar el presunto detrimento de la Cooperativa. “Algunos directivos han cometido algunas irregularidades, aprovechándose de que la cooperativa esta intervenida”, dijo.

“No vemos una rotación de directivos y lógicamente estos se han dedicado a administrar junto al agente interventor, generando para beneficio propio muchas prebendas, comisiones, viáticos, altos salarios. Incluso se habla de la crea-



ción de varias empresas particulares que contratan con la cooperativa. Mientras que los trabajadores vemos una reducción de los salarios y un manejo particular para los excedentes que deben ser distribuidos en la primera mitad del año, lo que debería ser auditado por parte de la Supersolidaria”, dijo Lizarazo.

En sus advertencias, los directivos sindicales coincidieron en que durante el 2017 los excedentes de la cooperativa sumaron casi 12 mil millones de pesos, de los cuales el 50 por ciento deben ser redistribuidos a los asociados mediante subsidios y otras ayudas. Entre tanto los excedentes de 2018 aún no han sido entregados.

Adicionalmente, los representantes sindicales señalaron que se han reducido los salarios y las condiciones de los trabajadores se han desmejorado, mientras que los cargos operativos han tenido que aceptar el aumento de las jornadas laborales, pero con el agravante que quien reclame por esta situación se expone a ser despedido, insistieron los dos dirigentes sindicales.

Entre tanto, el negocio parece estar bien, pues de unas 400 droguerías en todo el país en 2004, la cade-

na creció a más de 900 droguerías. Se han implementado sistemas de venta a través de internet y creado incluso algunas empresas alternas fuera del país, lo que podría estar siendo utilizado para generar flujos de dinero hacia otros negocios señalaron los dirigentes sindicales.

En la primera mitad de 2019 fue creada la seccional de Cali de Sintraincopmed ante el aumento de las quejas por parte de los asociados. En promedio la empresa solo cuenta con unos 90 trabajadores sindicalizados actualmente. El movimiento sindical fue avalado por el senador vallecaucano Alexander López del Polo Democrático como se advierte en un video promocionado por el mismo sindicato.

**Gestión Solidaria intentó conocer la posición del agente interventor de la empresa, pero este afirmó que se abstendrá de cualquier declaración al respecto.**

# Una decisión pendiente

*El Superintendente de la Economía Solidaria advirtió que su despacho ya pidió un reporte de la condición actual de la empresa, lo que servirá de soporte para determinar si el proceso de intervención tiene un nuevo período.*

Ricardo Lozano Pardo, superintendente de la Economía Solidaria dijo que Copservir es de vital importancia y es uno de los temas críticos que su administración recibió como pendiente reconoció que el proceso ha sido demasiado prolongado para un caso de este tipo.

Sin embargo, el funcionario advirtió que el proceso de Copservir tiene unas características especiales que no tienen las otras entidades. “Está sometida a dos procesos, uno propio el de la Economía Solidaria, que es el de administrar y tratar de solventar la empresa y el otro es el de extinción de dominio a cargo de la Sociedad de Activos Especiales. Esa combinación de dos procesos origina la demora”, dijo.

“Nosotros hicimos una revisión general y evaluamos las diferentes opiniones de los agentes especiales que fueron nombrados durante todo este tiempo, quienes también han visto la distorsión en el proceso formal. En consideración a que tenemos que tener un juicio de valor completo hicimos un análisis de los diferentes informes. El último lo pedimos hace exactamente un mes, sobre el cual solicitamos se presentara un informe final de la entidad. Sí está en condiciones de ser devuelta o no. Ese informe no lo hemos recibido todavía, estamos próximos a ello. Ahí está la consideración que podamos tomar como Superintendencia en lo que nos corresponde, sí en caso dado debemos seguir con la medida o si hacemos la devolución

de la entidad como corresponde, pero hay que aclarar que el proceso de extinción de dominio se mantiene, porque eso no depende de nosotros. Esa sería otra instancia”, dijo Lozano Pardo a Gestión Solidaria.

## Si es devuelta

“El proceso de restitución de la entidad se da cuando se ha logrado una nivelación del proceso financiero y operativo. Siempre se retoma toda la operación como se venía haciendo desde antes de la intervención. Entonces, hay que hacer todo el proceso de citación a asamblea, como corresponde y todo ese procedimiento está regido por la ley”, aclaró el Superintendente.

Hasta el momento la Superintendencia advierte que no se ha observado ninguna irregularidad de la parte administrativa por parte de los agentes interventores, sin embargo, este proceso se realiza de manera constante. “Hay que tener en cuenta que las acciones del agente interventor son autónomas, están bajo supervisión del Estado. Él actúa bajo su autonomía. Nosotros evaluamos la acción del agente especial; que este proteja al trabajador y al asociado que es lo fundamental, y de ahí las consideraciones que la entidad ha mostrado, donde la operación ha crecido de una buena manera. Comprendemos que debe haber algunas discrepancias a nivel de gestión administrativa, pero no hay nada que hayamos visto en los controles que hemos tenido a lo largo del proceso”, dijo.



*La Superintendencia está atenta a un nuevo reporte de la administración de la empresa .*

En cuanto al incremento exagerado de salarios y otros beneficios por parte de los directivos el Superintendente señaló que no dispone de información sobre estas quejas en particular, pero advirtió que el agente especial debe ceñirse a una tabla técnica que se establece por parte de la entidad. “No es a criterio del agente especial el que se suba sus honorarios, porque eso va en relación con unas tablas que se definen y por eso queda la duda a las que se refiere específicamente esas quejas de los sindicatos. Ya al interior de la entidad hay que mirar en rigor lo que está establecido, porque de todas maneras hay que guardar una coherencia financiera, con una estructura de costos, para que sea recuperable la entidad en un momento dado”, dijo.

Por último, Lozano Pardo insistió en que se espera una decisión para las próximas semanas, pues los dos procesos legales deben ser cumplidos, lo que genera una situación particular en la intervención de una entidad cooperativa.

G

# Las doce apuestas cooperativas



Por: *Darío Castillo Sandoval*  
*@dario7castillo*

Este es el primer artículo que escribo en esta revista desde que trabajé como presidente ejecutivo de la Confederación de Cooperativas de Colombia. Estos últimos cuatro años los he dedicado a realizar diferentes actividades para el sector de la economía social y solidaria, que van desde la dirección ejecutiva en la Corporación Red Unicosol, la presencia en el Consejo Nacional de Planeación, la consultoría e investigación y desde una marca propia, la formación de cooperativistas, mutualistas y asociados a fondos de empleados en Colombia y otros países.

Hace un año fijamos la residencia familiar en Montreal, Canadá, cuna de uno de los movimientos cooperativos, de la economía social y solidaria más activa del planeta, lugar que ha sido generoso lo que me ha permitido estudiar y escribir sobre diferentes aspectos de la actualidad y las tendencias internacionales.

## 1. Los retos de las empresas de economía solidaria a partir de las nuevas composiciones familiares.

Hoy existen diferentes tipos de relaciones de parentesco y tipos de familia que han emergido como una tendencia mundial, lo cual ha suscitado numerosas controversias religiosas, políticas, éticas pero sobre todo, interrogantes que necesitan ser atendidos. Por ejemplo, la tendencia a crear familias sin hijos, o sin hijos humanos pero sí de otras especies para dar paso al concepto de “familia multiespecie”. ¿Cuál es la implicación para las empresas de economía solidaria cuando los asociados del futuro piensan cada vez menos en tener hijos? Esta pregunta tiene sentido si llegaran asociados menores de 40 años, pero las preguntas son otras si aún no tenemos una convocatoria efectiva para las nuevas generaciones. ¿Cuál es el futuro del sector solidario si

He aquí mis doce reflexiones en torno a temas que deben ser tenidos en cuenta en la toma de decisiones en las organizaciones del sector de cara al porvenir, pues también implican desafíos y pre-

guntas que deben ser respondidas por las personas que hacemos parte de este hermoso modelo que hemos llamado la economía social y solidaria. En este espacio abordaré las primeras seis.

## 2. Educación y reducción de tasas de morosidad en las empresas de economía solidaria.

Durante años se ha afirmado en diferentes instancias del cooperativismo mundial que existe una relación inversamente proporcional entre la educación cooperativa que reciben los asociados y la morosidad de los mismos asociados a una empresa solidaria, pues aplica también para las demás formas jurídicas de la aún vigente ley 454 de 1998. A partir del uso de programas de minería de datos estamos encontrando evidencias que demuestran que, teniendo en cuenta el tipo de contenidos y la pedagogía utilizada podemos encontrar cómo se pueden lograr reducciones en las tasas de morosidad a partir de proyectos educativos de corto, mediano y largo plazo. ¿Es viable reducir puntos de la tasa de colocación si el asociado certifica educación financiera solidaria? Los resultados de nuestro trabajo parecen estar dándonos pistas acerca de cómo hacerlo. También nos está mostrando evidencias para sustentar lo que históricamente el cooperativismo mundial ha dicho y aún más, nos aporta nuevos elementos sobre los contenidos que debemos trabajar con los asociados con diferentes roles en la gestión de sus empresas.

### 3. Coaching para liderazgos de nuevos paradigmas y la identidad del sector solidario.

El éxito empresarial ya no depende solamente de los recursos financieros, la calidad en el producto o servicio, o la estrategia comunicacional. En el contexto de la economía solidaria, se trata de las estrategias para empoderar a los funcionarios y asociados con algún tipo de rol en la gestión de su empresa para ser líderes que movilicen, que potencien la creatividad y el cumplimiento de metas y acuerdos a pesar de las posibles polarizaciones y los conflictos entre los grupos de poder ¿Cómo puede una organización, movilizar, atraer, formar y mantener el mejor talento humano en pro del bien común? La pista está en la misma identidad del sector que deviene como faro en medio de las múltiples metamorfosis que está experimentando, - por ejemplo el cooperativismo-, en diferentes partes del mundo. El coaching para el liderazgo de nuevos paradigmas que debemos seguir co construyendo, se enfoca en cuidar la identidad de la economía solidaria desde el individuo pero con los ojos bien abiertos en la realidad compartida y en el futuro cada vez más retador para nuestro modelo de empresa.

### 4. Nuevos emprendimientos de base colaborativa.

Emerge desde hace 10 años un nuevo espíritu empresarial basado en la cooperación que interviene en todas las áreas de las actividades humanas y desempeña un papel cada vez más importante en el contexto contemporáneo en casi todo el mundo. Se trata de emprendimientos con ánimo y sin ánimo de lucro en diferentes mercados, territorios y contextos que plantean preguntas, oportunidades y desafíos para el mismo modelo cooperativo y solidario ¿Es el modelo cooperativo y solidario una alternativa de evolución para

Nacimos en Cali hace 55 años y hoy somos un grupo empresarial cooperativo conformado por 17 empresas, que brinda bienestar y desarrollo a más de cuatro millones de colombianos



## NUESTRAS ACCIONES SON NUESTRO MENSAJE COOPERATIVO:

-  **255.000** asociados y sus familias vinculados a nuestra Cooperativa.\*
-  Más de **2.350.000** usuarios de nuestras empresas de salud.\*\*
-  Más de **3.300** Créditos de vivienda a tasa compensada por **\$430.000** millones (desde 2016) y **12.779** créditos hipotecarios de Bancoomeva en 2018.
-  Más de **2.300** becas educativas adjudicadas por valor de **\$4.473** millones.
-  **40.100** asociados beneficiados al año a través del Fondo de Solidaridad.
-  **26 millones** de actividades asistenciales al año.
-  Más de **1,8 millones** de créditos desembolsados por Bancoomeva al año.
-  **5.786** empresas creadas y **11.358** más fortalecidas desde 2003.
-  **132.311** asociados beneficiados con los servicios de recreación.
-  Más de **14.000** empleos directos generados.



 GrupoCoomeva  Grupo\_Coomeva  @Grupo\_Coomeva  GrupoCoomeva

[coomeva.com.co](http://coomeva.com.co)

## 5. La transformación del territorio desde la apuesta cooperativa.

En un mundo que pretende construir barreras y poner nuevas fronteras invisibles, aislando más a ciertos territorios, razas y países, la economía solidaria emerge como una contracorriente de esperanzas. Varias iniciativas sociales y económicas demuestran que la provincia de Quebec en Canadá ha sido pionera al respecto desde los años 60, creando un modelo de desarrollo diferente al resto de Canadá y de EEUU. A partir de la creación de empresas públicas fruto de la nacionalización de la electricidad, de las cotizaciones al régimen de pensiones universal y la creación de cooperativas rurales y urbanas, como Agropur, LaCoop, y Desjardins entre otras, Quebec se consolidó como una provincia líder y autónoma, ejemplo de equidad, inclusión y desarrollo. El estudio del caso quebequense plantea varias preguntas con respuestas de las cuales hay mucho que seguir aprendiendo ¿Son las cooperativas, empresas de transformación social en la teoría y en la práctica? ¿Qué papel juega la política pública en la creación de transformaciones sociales y económicas en los territorios? ¿Qué rol juega el liderazgo de las personas en el liderazgo de las organizaciones para la movilización social? ¿Cuál es la responsabilidad del cooperativismo en la co construcción de políticas públicas más allá de las que tienen que ver exclusivamente con su propia actividad económica y los temas tributarios? ¿Qué lecciones ofrece la experiencia quebequense y canadiense para enfrentar los desafíos que hoy tiene la sociedad colombiana?

las propuestas de economía naranja y las plataformas de la llamada economía colaborativa? Las quejas que llegan desde las aplicaciones de transporte y mensajería parecen estar buscando soluciones que podrían hallar respuesta en el cooperativismo y la mutualidad, tanto que incluso Twitter llegó a postularse la idea de convertirse en una gran cooperativa mundial hace unos años. ¿Es esta una oportunidad única para nuestro modelo o es también una amenaza? Y si fuera una oportunidad ¿Cómo aprovecharla?

## 6. La llave maestra: La transferencia solidaria, el balance social y el buen gobierno como una sola herramienta de gestión en la era digital.

Desde el año 2000, fecha en que formulé la ecuación de la transferencia solidaria, empecé a hacer seguimiento a diferentes elementos de la gestión de empresas de la economía solidaria que hacen posible que se incremente el beneficio de cada asociado y así mismo el de la organización. Desde el liderazgo y capacidad de convocatoria de su núcleo básico, hasta las buenas prácticas de gobierno cooperativo y la forma en que se elabora y comunica el balance social, los resultados de este seguimiento demuestran que se trata de entender la gestión como un todo en equilibrio. No obstante, estos elementos deben ser comprendidos ahora en la era digital. ¿Cuáles son las buenas prácticas del buen gobierno para incrementar la transferencia solidaria? ¿Cómo medir la gestión de la empresa a través de la transferencia solidaria? ¿Cuáles son los desafíos de la gestión de la empresa solidaria en la era digital y la llegada de las “Fintech” al mercado de las cooperativas y fondos de empleados?

Como comentario final de esta primera entrega, quiero comentar que llama la atención que sobre este último tema, el de la convergencia y transformación digital, se ha hablado mucho últimamente en eventos y congresos del sector, no obstante preocupa que el tiempo pasa y aún estamos rezagados en la toma de decisiones para invertir en este segmento de la manera más acertada: la integración. Sin integración no hay paraíso en la economía social y solidaria, pero sobre esto me referiré en el siguiente artículo. Hasta entonces.

# EL LLANO MERECE UN MEJOR TRATO: GERENTE REGIONAL DE CANAPRO

*El gerente de la oficina de Villavicencio cuestionó el poco interés que han tenido los Gobiernos Nacionales respecto a los llanos orientales, lo que se advierte al ver el manejo que se le ha dado a la carretera.*

Mientras buena parte de la clase dirigente afirma que la riqueza de los llanos orientales se debe a la explotación del petróleo y ahora a los cultivos de palma, que se utiliza para combinar con los combustibles fósiles, un fuerte movimiento social de la región cuestiona estas afirmaciones y pide un compromiso definitivo para fortalecer la agricultura y la ganadería como el centro de la producción regional.

En marchas y protestas los llaneros sostienen que el bloqueo de la carretera, generados por el fuerte invierno, permitió exponer el abandono oficial en el que se encuentra la región.

Para Guillermo Morales, gerente de Canapro Villavicencio los derrumbes en la vía prendieron las alarmas del Gobierno, pero no por el interés de mantener comunicada la región, por su relevancia en la economía y como despensa de buena parte del país, si no por la producción de petróleo que se ve afectada.

“Este es un problema que mantiene el punto de interés de la región desde hace más de cien años y llevamos 25 años en la construcción de esta vía. La región es una gran productora de riqueza, nosotros somos productores de un 75 por ciento del petróleo del país. Aquí hay una gran dificultad en los social, pero desafortunadamente este tema a pocos funcionarios les importa, pues la mayor preocupación se da



*Guillermo Morales señaló que es momento para que el cooperativismo colombiano se cuestione en su decisión de enfocarse en hacer crédito de consumo como principal producto para sus asociados.*

porque gran parte del petróleo no puede salir. De lo contrario pocos se darían cuenta” dijo el ejecutivo.

Morales insistió que la angustia de los funcionarios del Gobierno está realmente enfocada en el golpe que sufriría la economía nacional de no movilizarse la producción petrolera. “A nosotros como región, que hemos sido durante muchísimos años olvidados definitivamente no nos tienen en cuenta para nada. Cuando hablo con las personas de Villavicencio y de los demás departamentos de la Orinoquía la gran conclusión a la que llegamos es que nos toca asumir nuestra propia problemática. Si no nos quedamos como hace 200 años, porque nadie nos pone cuidado, solamente cuando hay explotación petrolera, cuando surge algún problema de

violencia o cuando el petróleo sube o baja de precio; esta región solamente se tiene en cuenta por eso. Los llaneros tenemos que empezar a buscar cómo desarrollarnos y reconocer que nuestra economía no se debe mover por el petróleo”, dijo.

## Oro negro sin trabajo

El analista insistió en que contrario a lo que se afirma el petróleo no genera el 25 por ciento de los puestos de trabajo de la región, eso es algo que se repite en cada discurso. Definitivamente los indicadores muestran que en la zona de Villavicencio el petróleo apenas genera unos 25 mil empleos. En realidad el grueso del empleo lo genera la parte comercial” dijo.

## GERENTE

El gerente de Canapro Villavicencio insistió que el petróleo lo único que ha dejado ha sido una inflación local muy alta y aguas del subsuelo contaminadas, como se aprecia por zonas como Puerto Gaitán y gran parte de la región desértica a lo que hay que sumarle una expansión de los cultivos de palma que desvían una serie de ríos para poder producir.

**“Lo que se está haciendo en el afán de industrializar el llano es destruyendo sus verdaderos recursos, lo que nosotros debemos industrializar es su agricultura que es la verdadera productora de empleo, señaló el ejecutivo.**

En una investigación sobre pobreza rural Guillermo Morales advierte que con 300 hectáreas en agricultura en cualquier costo, se generan unos 124 mil jornales al año. Es así que al producir una 1135 hectáreas se generaron unos 300 mil jornales en un año. “Entonces uno puede decir que para superar el problema de la pobreza en Colombia se debe aumentar la producción agrícola con unos precios de sustentación. Porque en algunos casos en el proceso de la comercialización por hectárea los campesinos pueden llegar a perder entre 10 y 12 millones de pesos en productos como la papa”, explicó.

### Bajar las tasas

En medio de la crisis generada por el cierre de la carretera las cooperativas llaneras han reducido sus tasas de interés y han implementado planes para evitar el deterioro de las mismas.

“Nosotros escuchamos por ahí la existencia de tasas de interés subsidiadas. Lo que no es cierto por-



que nosotros estamos en el libre mercado, dependemos de las circunstancias. Cuando uno escucha hablar de las tasas subsidiadas del Estado por estas circunstancias eso no es cierto, porque lo que se da es una reducción de éstas. El mercado no genera más demanda y por lo tanto las tasas tiene que bajar”, dijo.

Canapro también implementa los planes de alivio a sus asociados en medio de las circunstancias generadas por el cierre de la vía, pues toda la economía regional se ve afectada. Aunque su base social son docentes y algunos de ellos tienen fincas sus ingresos no dependen de la producción agrícola se podría decir que esta es un a población con cierta capacidad frente a las circunstancias.

“Ellos (docentes) no tienen un problemática tan fuerte como la tiene el campesino, los educadores se soportan por las cooperativas nuestras o por los ingresos anteriores que han tenido. Porque ellos tienen unos ingresos permanentes en el tiempo y eso les genera tranquilidad. Aunque no han llegado docentes que señalen ser agricultores y que afirmen que tienen problemas para el pago de sus obligaciones debido a problemas en las cosechas o la comercialización, ya se tienen listas las líneas de crédito para estas contingencias”, dijo.

### Frente al crédito de consumo

Guillermo Morales señaló que es momento para que el cooperativismo colombiano se cuestione en su decisión de enfocarse en hacer crédito de consumo como principal producto para sus asociados.

“Debemos dejar de pensar en hacer tanto crédito para necesidades básicas, nosotros generamos mucho crédito para la compra de vivienda, para estudio, para gastos que deberían ser corrientes de una persona, pero es lógico que estos se cubran con financiación debido a los bajos salarios. Pero nosotros si debemos cambiar. Debemos cambiar el chip de las cooperativas y debemos empezar a generar créditos para el desarrollo productivo no solo negocios de subsistencia. Porque no sirven y con ellos lo único que se logra es endeudar a un persona que no nos va a poder pagar. Lo que debemos es generar industria, unirnos para determinar donde se está generando la productividad del país”, dijo.

Morales afirmó que desde el cooperativismo se debe crear una industria grande, donde se genere empleo digno. “Ahí podríamos generar una función real y ahí muchas cooperativas se podrían unir para crear negocios y empresas grandes. Entonces se podría generar una rentabilidad para la cooperativa como para el mismo productor que se puede volver un inversor. Nosotros si debemos cambiar. Nos toca educarnos más en finanzas, en mercadeo, nos tenemos que enfocar más en la construcción de un espacio diferente. Tenemos cómo hacerlo, en el mismo cooperativismo hay mucha gente especializada en el desarrollo empresarial y de pensamiento económico muy claro. Todo eso debe utilizarse para empezar a cambiar”, concluyó.

G

# LOS RESULTADOS COOPERATIVOS SE FRENAN POR LOS DERRUMBES EN LA VÍA AL LLANO

*A la caída de los precios del petróleo ahora se suma los bloqueos de la carretera que comunica al oriente del país con Bogotá.*



Foto: presidencia.gov.co

*Aunque se han implementado planes de contingencia estos son simples paliativos para una problemática mucho más compleja*

Cuando se empezó a dar una leve recuperación de la actividad económica en los llanos orientales colombianos debido al golpe recibido por la caída de los precios internacionales del petróleo, un nuevo suceso, ahora de la naturaleza, pareciera ensañarse contra la región.

José Orlando Agudelo Hernández, presidente de Confecoop Llanos afirmó que muchas empresas cooperativas aplicaron planes de salvamento y ayuda a sus asociados para evitar

que la crisis generada por el petróleo siguiera afectando sus resultados; se renegociaron créditos, se compró cartera, fueron condonados intereses y así poco a poco se evitó una salida masiva de asociados de las empresas cooperativas de la región.

La difícil situación se estaba sorteando a pesar de que los resultados del primer trimestre indican que hay un cambio en la tendencia y se empieza a observar un deterioro de la cartera cooperativa.

“Yo puedo apreciar desde mi óptica, desde Confecoop Llanos que el deterioro de cartera se da debido a muchas situaciones. La misma incertidumbre, la polarización del país, el mismo comportamiento de la economía; son muchas las circunstancias que llevan al asociado a incumplir el pago de sus obligaciones. Al analizar el año pasado se registró una disminución de las solicitudes de crédito. Entonces ahorita empezamos a ver el deterioro de la cartera. Lo que se percibe en todos los

## REGIÓN

departamentos de cartera y de crédito, aún más en las mismas cooperativas pequeñas donde la que cobra es la secretaria con el gerente, vemos el compromiso de la gente por cumplir sus obligaciones. Pero también, el asociado, se reprime por la falta de empleo, de oportunidades. Se necesita que el mismo Estado apoye para seguir corporativizando a la comu-

decir que nosotros los colombianos somos muy nobles, a veces otros dicen... que de pronto muy pasivos. La carretera hace muchos años tiene problemas. Siempre, las personas reaccionamos cuando generalmente aparece la crisis. Entonces podemos decir que nos está afectando y desde Villavicencio se está organizando la sociedad civil, porque pareciera que

hotelería, los ferreteros, los tenderos, los mismos empresarios grandes, así como los micro empresarios que son el 90 por ciento de las empresas, la riqueza colectiva depende de esas pequeñas empresas y mas en nuestra Orinoquia donde no tenemos recursos”, dijo Agudelo Hernández.

En medio de las dificultades las per-



Foto: cortesia 8.com.co

*Las cooperativas de los llanos orientales implementan planes para apoyar a sus asociados en momentos en que la economía de la región se ve nuevamente golpeada por los derrumbes y bloqueos.*

idad para que no caiga en manos del gota a gota que endeudan a las familias con intereses muy altos”.

### Exigir con firmeza

Agudelo Hernández señaló que ante las irregularidades denunciadas de manera permanente por los peligros en la vía al llano los ciudadanos han sido muy tolerantes. “En el caso del cierre de la vía Villavicencio-Bogotá tenemos que

algo nos está uniendo con esta situación de crisis y dicen que son oportunidades para que ese colectivo social entienda que el problema no es de uno, si no que es de todos”, dijo.

Los derrumbes a la vía al llano han obligado a la utilización de vías alternativas, que llevaron el recorrido de tres horas a uno de más de once horas, encareciendo los pasajes aéreos y como es obvio los precios de los alimentos ya se han visto aumentados. “El cierre a la vía está afectando la

sonas nos estamos uniendo con un propósito. De poder reclamarle a ese Estado que ha sido esquivo con la Orinoquia, que es parte de la riqueza del país, con su agricultura, que precisamente por el petróleo se dejó a la deriva. Estamos produciendo más combustibles para los vehículos a través de la caña, de la palma de aceite, para producir etanol, que se mezcla con la gasolina para poder sacar más beneficios económicos y dejamos de producir en el país la soya y el arroz, cuan-

do el Meta era un departamento arrocero. Esa crisis petrolera, generada por la baja del precio resultó que dejó más dificultades para el departamento y la región”, dijo.

Prácticamente quedaron en la ruina municipios como Puerto Gaitán, productores de petróleo, con cordones de pobreza de miseria, prácticamente había una cadena económica que giraba únicamente a través del petróleo. Hoy vuelve y juega, que cuando no hay riqueza el departamento y la región el tema se vuelve algo nacional y ahora estamos en la mismas circunstancias

y Guainía donde prácticamente se debe llegar vía aérea o vía fluvial. Por carretera no se llega al Vichada, ni al Guainía, pero nos afecta, porque así, nosotros produzcamos en los llanos muchas cosas, sufrimos más cuando no entran los productos de esos departamentos y viceversa cuando no llega allá la gasolina, entonces se encarece todo, pero nos dimos cuenta de que si nos unimos podemos hacer una reclamación. Voy a decir solidaria, honesta, pero bajo una misma voz para que nos escuchen”, dijo.



Foto: Coviandes

*José Orlando Agudelo Hernández, presidente de Confecoop Llanos afirmó que mientras toda la comunidad de los llanos protesta para pedir soluciones definitivas en el corredor vial, el Gobierno no ha iniciado los procesos contra los constructores. .y concesionario de la vía.*



*Los derrumbes a la vía al llano han obligado a la utilización de vías alternas, que llevaron el recorrido de tres horas a uno de más de once horas*

con el cierre de la carretera”, dijo.

Media Colombia desconectada Aunque se han implementado planes de contingencia estos son simples paliativos para una problemática mucho más compleja insistió el presidente de Confecoop Llanos.

“Uno tiene que ser muy sincero y consciente que nos afecta la falta de movilidad, le aportamos a todo el país los productos que se producen en la Orinoquía, en los departamentos más cercanos Arauca, Casanare, Meta, Guaviare, Vichada, Vaupés

Entre tanto el puente aéreo que se implementó para generar algún movimiento de pasajeros, no ha sido acompañado de un compromiso empresarial por parte de las aerolíneas que por el contrario aumentaron los precios de los pasajes.

“En definitiva los llaneros y en general toda la región de la Orinoquía sentimos que hemos sido desconocidos por el Gobierno Central, otra muestra de ello es que no tenemos aeropuertos adecuados para aviones de gran tamaño, sólo tenemos el de Apiay donde no pueden aterrizar

aviones grandes y un aeropuerto en una capital como es Vanguardia de Vilavicencio, que es de la media Colombia, que apenas está a 23 minutos de vuelo de Bogotá, pero que aun así está sumamente caro”, dijo.

José Orlando Agudelo Hernández concluyó que continuarán las protestas porque las medidas tomadas para mitigar la emergencia de la vía no solucionan los problemas estructurales y se mantiene el olvido por parte del Gobierno Central.

**G**

# LAS COSAS ESTÁN COMO PARA EMERGENCIA ECONÓMICA

**E**l cierre de la Vía a llano no es un hecho menor pues medio país quedó alejado del centro y la estabilidad económica sustentada sobre un comercio permanente y la producción de bienes agrícolas está afectando a todos sus habitantes.

Gabriel Ernesto Parrado Durán es un líder social que en los primeros instantes de la emergencia pidió al Gobierno la declaratoria de emergencia económica.

“Hacemos parte de una mesa ampliada permanente e incluyente por la vía al llano, una mesa de comerciantes agricultores, ganaderos, restauranteros, hoteleros, y en general de toda la comunidad. Pedimos al

**“El problema no es únicamente el de los hidrocarburos, porque es sabido que más del 60 por ciento del petróleo del que se surte Colombia es de los llanos. La situación real es que la media Colombia, de Villavicencio para arriba y medio país han tenido dificultades con la seguridad alimentaria, pues no solo el departamento del Meta, del Guainía y otros que hacen parte de la Orinoquía son la despensa alimentaria. De acá se llevan las aves, los cerdos, los peces, los cítricos, el arroz, la yuca, la leche, una cantidad de productos que necesita el resto de la población colombiana para el sustento diario y el señor Presidente, los ministros y el Gobierno Nacional debe vernos como colombianos, no como el patio de atrás”, dijo Parrado Durán.**

Presidente y al Consejo de Ministros que declare una emergencia económica, social y ambiental. Y segundo que asigne realmente los recursos necesarios para que los problemas de la vía Villavicencio - Bogotá deje de ser un tema histórico y sea solucionado definitivamente. En tercer lugar, se declare esta emergencia”.

Las cifras de las pérdidas son incalculables y mientras la vía siga cerrada y sea necesario utilizar vías alternas son expedidas medidas económicas que apenas mitigarán parte del problema, señaló Parrado Durán.



El dirigente social afirmó que como el problema de la vía principal no se resuelve de manera inmediata, son necesarios nuevos recursos para manejar las vías alternas y se mitigue las dificultades para llegar a Bogotá, “porque hoy son unas verdaderas trochas y es un sacrificio tomar la vía Sogamoso o la vía Guateque, donde el trayecto puede durar diez, catorce y hasta muchas horas más”.

“Entre tanto el problema no se ha visto de tamaño real, mientras que los llaneros sentimos que la preocupación real de las autoridades está en lo que pueda pasar con la industria del petróleo”, dijo.

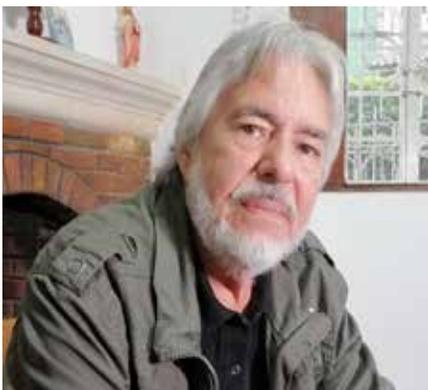
De las peticiones de la comunidad muchas han sido aceptadas “Por ejemplo: a través de la emergencia económica el Gobierno disminuyó el costo de los peajes, se analiza disminución de impuestos a los combustibles, así como alivio para quienes tengan créditos con entidades del Estado. Además se asignaron recursos para recuperar las vías alternas, pero estos necesita que se la vía sea realmente intervenida y el llano visto como la región estratégica que es” concluyó Parrado Durán.

G

# La doble dimensión asociación - empresas de las cooperativas



*La doble dimensión pareciera insinuar que las cooperativas concentran sus objetivos sociales en la Asociación y los económicos en la Empresa.*



Por: Prof. Oscar Bastidas Delgado  
Universidad Central de Venezuela.  
oscarbastidasdelgado@gmail.com

**E**n 1995, con motivo de su centenario, la Alianza Cooperativa Internacional (ACI) formuló una completa y operativa definición de cooperativa en su Declaración sobre la Identidad Cooperativa de su Congreso de Manchester, que permite precisar rasgos útiles y una apropiada gestión de estas preciosas organizaciones:

“Una cooperativa es una asociación autónoma de personas que se han unido de forma voluntaria para satisfacer sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales en común mediante una empresa de propiedad con-

jointa y de gestión democrática”. De esa definición se desprende un primer rasgo: toda cooperativa posee una doble dimensión organizacional: ser Asociación autónoma de persona y Empresa de propiedad conjunta y de gestión democrática en forma simultánea y dialéctica. El gráfico siguiente facilita visualizar lo afirmado al tiempo que precisa las unidades básicas decisionales y administrativas de cada esfera con sus interrelaciones.

El gráfico facilita explicar porqué en algunos países pueden cancelarse dos certificados para ingresar a una cooperativa: el de asociación con un monto único que facilite el ingreso

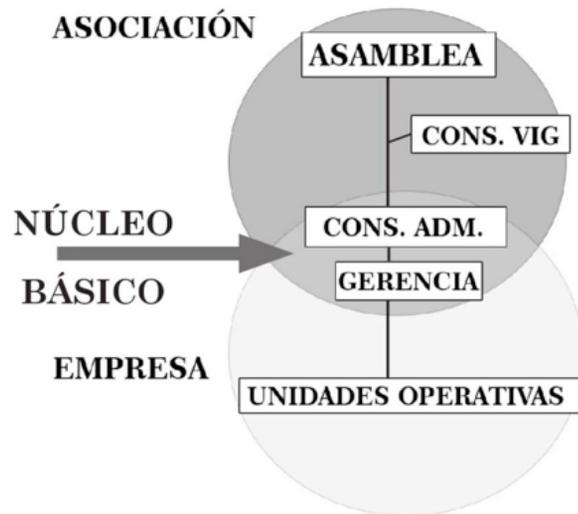
y compensar los gastos de quien se asocia en caso de retiro, y el o los de aportación, dependiendo de si la cooperativa realiza una o varias actividades, correspondientes a los montos necesarios para ponerlas en marcha. Las que realizan varias actividades reciben el nombre de multiactivas o múltiples como se les denominan en Colombia y Venezuela respectivamente. En algunos países, caso mexicano, se cancela solo el certificado de aportación.

### 01.- ACOTACIONES ACERCA DE LA DOBLE DIMENSIÓN.

La doble dimensión pareciera insinuar que las cooperativas concentran sus objetivos sociales en la Asociación y los económicos en la Empresa. Esta afirmación, cierta en alto porcentaje permite afirmar que lo organizacional en ellas es complejo y que la dialéctica entre ambas dimensiones es clave para comprender el doble anclaje que desarrollan en los territorios en que actúan como se observará en el fascículo sobre lo local como base de la intercooperación y la integración.

En cada esfera los asociados establecen órganos o instancias para las decisiones propias de las actividades respectivas. Así se tiene en la Asociación a la Asamblea General de Asociados que es la instancia obligatoria y de mayor importancia de toda cooperativa y que, salvo excepciones, funciona bajo el principio de “una persona un voto”.

Si la Asamblea General de Asociados opta por conducir la cooperativa mediante instancias jerárquicas formales, una de ella debería encargarse del qué hacer y otra de vigilar lo que se hace y la legalidad de funcionamiento, ambas ubicadas en la esfera estratégica o política. La instancia responsable del qué hacer puede denominarse Consejo



Fuente: Ricardo Dávila L. de G. y Oscar Bastidas - Delgado

de Administración o Junta Directiva, y le corresponde garantizar la coordinación y el funcionamiento de la empresa; a ella se adscribe la unidad de coordinación general o gerencia, ocupada por una persona o un equipo que se supone garantizará la operatividad deseada, y le seguirían en orden jerárquico pero ya en la esfera empresarial, las unidades operativas de conformidad con el tipo de cooperativa.

La instancia de vigilancia supervisa y controla la legalidad de las actividades de la cooperativa y el cumplimiento de los mandatos de la Asamblea fundamentalmente. Puede recibir varias denominaciones: Consejo de Vigilancia, Junta de Vigilancia, Comisión Fiscalizadora, Junta de Control, Unidad de Contraloría, Comité de Control, Junta de Comisarios o, como en el caso argentino, Sindicatura con un síndico titular y uno suplente o Comisión Fiscalizadora si es un equipo con un mínimo de tres personas.

Por el contrario, si la Asamblea General de Asociados opta por conducir la cooperativa con miras a desa-

rollar la autogestión, las decisiones estratégicas y las actividades de coordinación y operativas deberían tender a ser realizadas por la totalidad de los asociados, valiéndose para ello del doble proceso Rotación Vertical – Rotación Horizontal, como sucede en los kibbutzim israelitas y en de las Ferias de Lara en Venezuela, ambas experiencias muy ilustrativas de estas modalidades de rotación.

En ambos casos, estructuras jerárquicas o búsqueda de autogestión, las instancias de coordinación actúan a manera de bisagra o enlace entre la dimensión asociativa y la empresarial y son responsables de convertir los sueños en realidades, las estrategias en hechos concretos. En algunos países como Venezuela, ciertas cooperativas no poseen gerencia para así colectivizar positivamente la coordinación de lo operativo; en otros como Colombia, el gerente tiene alta presencia y actúa como representante legal.

En aras del Principio de la Educación, la capacitación para el trabajo y la información, toda cooperativa debería establecer una unidad

como comité o departamento de educación responsable de ese importante principio. Lo ideal es que ella se adscriba a la Asamblea y desde lo estratégico cubra la totalidad de la cooperativa, se abra al entorno inmediato y al resto de la sociedad, trabajando en conjunto con el Consejo de Administración en lo concerniente a capacitación para el trabajo y comunicaciones internas.

Es de precisar que una cooperativa puede producir más de un bien o prestar más de un servicio, todos cobijados por la Asociación; si solo produce bienes o solo presta servicios, recibe la denominación de multiactiva o múltiple como se les dice en Colombia y Venezuela respectivamente. Si combinan la producción de bienes con la prestación de servicios reciben la denominación de mixtas. En estos casos, cada asociado decide voluntariamente a cual afiliarse cancelando el respectivo certificado de aportación.

Los valores también se manifiestan de maneras diferentes. La igualdad, referida al goce igualitario de oportunidades por los asociados para decidir y ocupar cargos de dirección, domina en la Asociación y se concreta en el principio “una persona un voto”. La equidad como valor domina en la empresa y se concreta en el reparto de excedentes con base proporcional en las operaciones propias de la cooperativa; por ejemplo, en una cooperativa de trabajo asociado quien produjo el 20% total debería percibir el 20% de los excedentes que la asamblea decida repartir, si no produjo recibirá cero. Igual sucederá en una de ahorro y crédito con el ahorro de cada quien o en una de consumo por lo adquirido, y así en otras.

## 02. - EL NÚCLEO BÁSICO.

Ambas dimensiones se interrelacio-

nan gracias a una suerte de bisagra, Núcleo Básico o instancia de coordinación, responsable de convertir las estrategias propuestas por la Asociación en acciones concretas de la Empresa. Según Dávila, de ellas y entre ambas dimensiones se conforma el “Núcleo Básico” integrado por “los asociados directivos y la gerencia y constituye el colectivo que asume la responsabilidad de la conducción de la cooperativa.

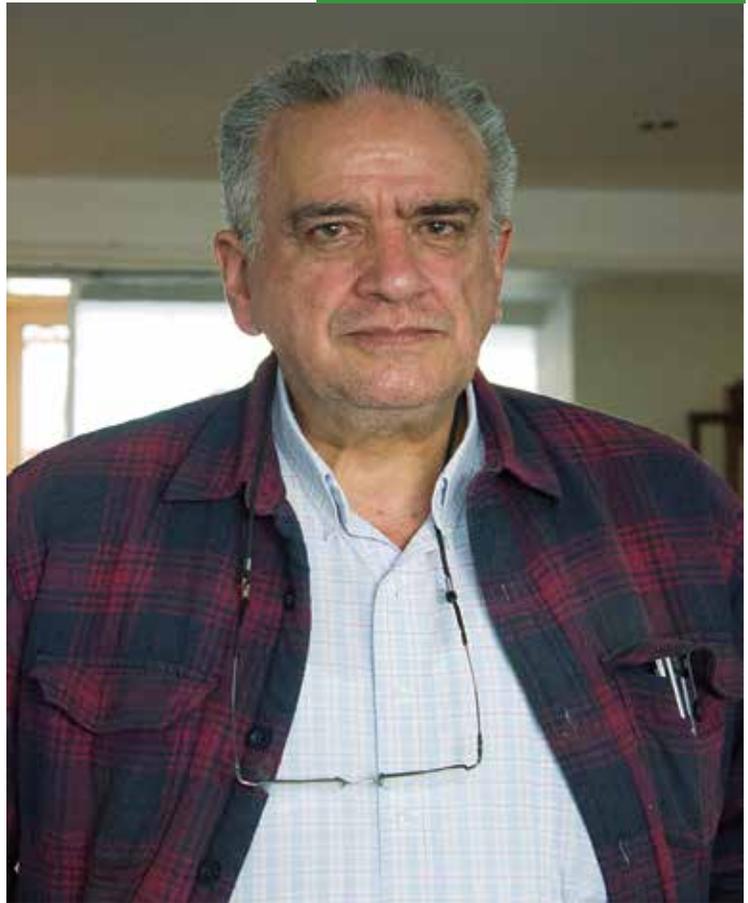
### Agrega Dávila:

“En este núcleo reside la autoridad y a través de él se realiza la gestión. El binomio gerente – asociados directivos es el responsable de que la cooperativa funcione. El núcleo básico es un espacio donde se ejerce la dirección de la organización, se toman decisiones sobre crédito, se

definen programas, planes y proyectos y se apoya el proceso ejecutivo de la gerencia. Este núcleo se ha ido ampliando, en la medida que las cooperativas han pasado de la asamblea ordinaria de asociados a la asamblea por delegados, quedando estas personas integradas a un núcleo básico ampliado, que ejerce la representación de los asociados en la gestión de la cooperativa.

En algunos países como Venezuela, numerosas cooperativas carecen de un gerente por lo que esta función recae en el consejo de administración o junta directiva colectivizándose así una función que regularmente es individual; un argumento para ello es “evitar que el poder se concentre en una persona que luego actúa como dueño absoluto de la cooperativa”.

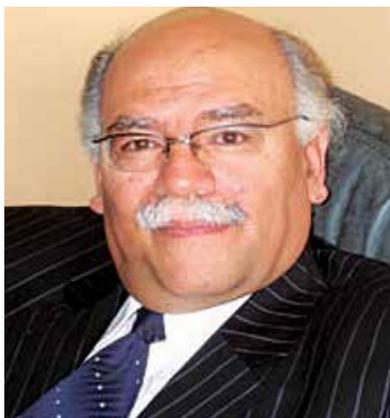
**G**



**Ricardo Dávila Ladrón de Gevara, profesor universitario.**

# Francisco Luis Jiménez Arcila

## Impulsor del cooperativismo **productivo**



POR: ALVEIRO MONSALVE Z.  
/ CONSULTOR

**D**e los 107 años que vivió Francisco Luis Jiménez, se puede afirmar que dedicó más de ochenta, día y noche sin descanso, al surgimiento del cooperativismo en Colombia y en Latinoamérica.

Continuando con la relación historiográfica entre pasado y presente del cooperativismo, nos referiremos ahora a este personaje, grande entre los grandes, que dejó profunda huella en la implantación del modelo cooperativo como base fundamental de la economía social y solidaria a lo largo y ancho del continente americano.

### Primer marco jurídico

Este abogado antioqueño nacido el 2 de octubre de 1902, se graduó en 1930 con tesis laureada por la Universidad de Antioquia, sobre un tipo de sociedad jurídica muy poco conocida por esa época en Colombia, la sociedad cooperativa, lo que le sirvió de base



Francisco Luis Jiménez nació el 2 de octubre de 1902.

para realizar la gran misión de su vida y contribuir además al primer marco jurídico cooperativo en nuestro país, la Ley 134 de 1931, pensada y redactada por su ilustre amigo el Dr. Juan María Agudelo.

En su tesis de grado, que fue su proyecto de vida hasta el final de su existencia, el joven abogado Francisco Luis Jiménez, planteó hace noventa años el camino de la economía social y solidaria como “una tercera vía”, una nueva alternativa, frente a las incoherencias y desventajas del sistema capitalista, diferente a las economías de los sectores público y privado..

### Visión económica inicial

Las cuatro hipótesis de su investigación para obtener su título en Derecho fueron sólidamente argumentadas, y al mismo tiempo soluciones factibles que hoy todavía pueden aplicarse::

1. **El consumo es la variable económica que podría dominar la cooperación asociativa; fue el planteamiento de Charles Gide desde la Escuela de Nimes en Francia.**
2. **El trabajo asociativo y autónomo, principalmente el productivo, en el sector agrícola e industrial, es una gran alternativa eficaz frente al predominio del gran capital.**

3. **La integración cooperativa y la educación para ser solidarios harán fuerte la consolidación de una economía social centrada en el ser humano.**

4. **Un nuevo marco jurídico de estas sociedades cooperativas que son empresas y también asociaciones abrirá amplios espacios a las múltiples soluciones económicas y sociales que requiere un país como Colombia.**

El Dr. Jiménez, en esa época, ya tenía conocimiento de las ideas expresadas por serios estudiosos de la economía nacional que planteaban en torno a una estructura productiva y exportadora, como Alejandro López, Esteban Jaramillo, Carlos E. Restrepo, Clodomiro Ramírez, Miguel Moreno Jaramillo, personas todas casi de su generación y de alta influencia política y social. Sus relaciones profesionales fueron siempre del más alto nivel, sin dejar de lado su contacto estrecho con la realidad social. Hay que recordar que los años treinta fueron de crisis mundial capitalista y se hacía más urgente que nunca pensar en una economía alternativa en Colombia y en el mundo.

**En su autobiografía publicada en vida a la edad de noventa años, dictada a su secretaria con prodigiosa memoria muy bien documentada, que denominó El movimiento cooperativo colombiano e iberoamericano, insistió una y otra vez en la importancia del cooperativismo productivo, del trabajo asociado agroindustrial y comunitario, de la organización mutualista en el sector agrícola, y del comercio justo para lograr que del campo a la ciudad se eliminaran los intermediarios abusivos hasta donde fuere posible.**

### Comienza la acción práctica

Con la ayuda de expertos venidos de Alemania en 1932, conocedores del potencial que pudiera tener el cooperativismo en las zonas cafeteras de Antioquia, propuso aplicar las políticas de desarrollo rural contempladas por el gobierno en la reglamentación de la ley 134.

El gobierno había encomendado al Consejo de cooperación adelantar convenios con varias entidades, entre ellas la Federación Nacional de Cafeteros para fomentar y difundir cooperativas cafeteras y agropecuarias, “conducentes al desarrollo de la producción, del ahorro, del crédito, de las agroindustrias, de las profesiones, artes y oficios relacionadas con el sector productivo”.



Hay que recordar que la economía colombiana giraba en ese entonces, alrededor del café. Así, en calidad de asesor experto, aprovechando el apoyo del influyente sector cafetero nacional, el Dr. Jiménez fue el pionero de la creación de más de 200 cooperativas de caficultores en Colombia y de algunas grandes cooperativas agropecuarias.

En Colombia este singular cooperativista, como presidente de Ascoop y de la OCA, impulsó un nuevo

## PERSONAJES

marco jurídico cooperativo para favorecer particularmente a las cooperativas agrícolas, a las de consumo y a las de vivienda y en parte a las de ahorro y crédito. Apoyó la fundación de muchas cooperativas productivas, incluyendo los comienzos de la banca cooperativa, hizo mucho énfasis en la educación como principio y fundamento de la cooperación en cada comunidad.

Organizó, el Dr Jiménez, importantes pasantías internacionales para conocer el cooperativismo productivo en diferentes países de Latinoamérica y del mundo entre ellos Estados Unidos, Alemania, Rusia y **España donde recibió una condecoración**.

**del Rey, como gran cooperador mundial. Hizo grandes defensas gremiales frente a ciertas pretensiones impositivas de cada gobierno nacional y participó de manera muy activa en el primer plan de desarrollo cooperativo que hubo en el país, al comenzar la década del 80. Su trabajo activo y sus planteamientos dejaron huella en muchos Congresos cooperativos nacionales e internacionales, en la FAO, en el Congreso mundial de la alimentación de 1963 y en reuniones regio-**

nales sobre vivienda cooperativa de la cual fue un gran apasionado desde la creación de la cooperativa habitaciones de Medellín, que fue modelo urbanístico en su época. Con su experiencia internacional apoyó activamente en Colombia a las cooperativas de productores, como las organizadas por bananeros, algodóneros, transportadores, lecheros, paneleros, caficultores, pequeños industriales, escolares y consumidores.

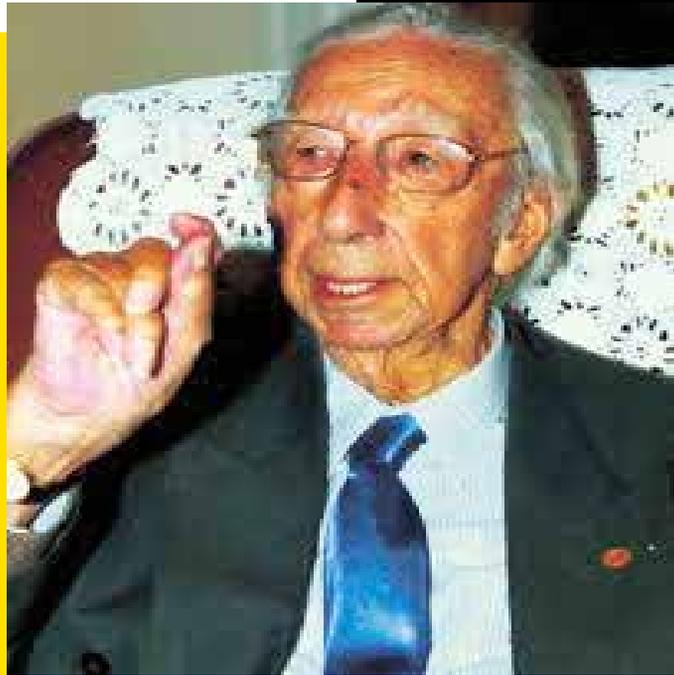
### Cooperativas productivas

Particular mención debe hacerse del profundo estudio socioeconómico sobre las cooperativas rurales o del campo, que en 1973 el gobierno español del General Franco le encomendó al Dr. Jiménez a través de la “Obra sindical cooperación”, un importante instrumento para el desarrollo económico de España.

Las cooperativas de crédito agrícola y las Cajas rurales se venían desarrollando con fuerza en Alemania desde 1884 y su dinámica se replicó en Francia y en España.

Al respecto, este incansable cooperativista escribió en sus memorias: “En la medida que el movimiento cooperativo español es motivo de integración creciente y que nace de las voluntades individuales aliadas en cooperativas, los socios forman una unidad esencial que se vincula a otras para cumplir fines comunes, primero en uniones territoriales y luego en una unión nacional”.

Producto de esta visión se formaron en el España muchas cooperativas del campo, activas en los años setenta, y que integraban a centrales lecheras, almazaras o molinos de aceitunas, silos para almacenar granos y forrajes, fincas citrícolas, ganaderas, hortofrutícolas, plataneras y algodóneras, entre otras. En pe-



queñas comunidades y a nivel regional se integraban igualmente pescadores, artesanos, comerciantes, consumidores y agricultores. Todos ellos depositaban su dinero en las Cajas rurales y no en los grandes bancos comerciales, para que el capital acopiado beneficiara recíprocamente a la producción del campo.

### Abriendo caminos productivos

Nos falta reconocer el esfuerzo y compromiso nacional e internacional del Dr. Francisco Luis Jiménez, su empeño por una Colombia mejor y sus ideales convertidos en una utopía por la cual valió la pena vivir. Su vida, sus ideas, su conocimiento, sus escritos, sus logros, su experiencia, hay que darlos a conocer a los jóvenes, sin miedo, con pedagogía alegre y participativa.

Un día del 2003 tuve el gusto de acompañarlo, movilizándose él en su silla de ruedas, a conocer un proyecto de vivienda para gente pobre en Medellín, que fue la realización de uno de sus últimos sueños en la vida. “En Colombia hay que pen-

sar más en el cooperativismo de producción y no tanto en las cooperativas financieras que vienen impulsando estos líderes actuales”, nos dijo a varios cooperativistas que le acompañábamos ese día.

**En ese mismo año la Alianza Cooperativa Internacional ACI, siendo presidente de ésta Ivano Barberrini, en su Asamblea de Oslo, le otorgó el premio Pioneros de Roschdale, destacándolo como uno de los más grandes cooperativistas del siglo XX. Actualmente se le considera el padre del cooperativismo colombiano. Siendo hombre soltero, tal vez esta condición le permitió su plena dedicación al cooperativismo hasta sus 107 años, cuando falleció en Medellín, un 23 de marzo del 2009.**

Muchas cooperativas de producción agropecuaria, de transformación agroindustrial y de mercado rural con fácil acceso a las ciudades, bien organizadas, serían en Colombia una poderosa fuerza de transformación económica.

**G**

PAÍS

# LA AMAZONÍA MOSTRÓ ESPÍRITU COOPERATIVO



**Por: Cootregua**

**E**n la biblioteca departamental Gabriel García Márquez en la ciudad de Inírida - Guainía el pasado 21 de junio se celebró el Foro Amazonia, Cooperativismo & Desarrollo, en la conmemoración del trigésimo aniversario de la Cooperativa Multiactiva Cootregua; evento organizado con el apoyo de la Fundación Cootregua,

al cual concurren asociados de la cooperativa y diferentes líderes del sector en representación de diversas empresas del sector solidario dispersas a lo largo y ancho del país.

En acto previo al Foro se realizó una cena durante la cual el Consejo de Administración otorgó un reconocimiento público a los 13 de los 38 asociados fundadores que aún permanecen fieles a la cooperativa; reconocimiento que fue extensivo a María Isbelia Gutiérrez su gerente general por haberla liderado

y posicionado como una de las empresas más exitosas del sector solidario en la región de la Orinoquia y Amazonia colombiana, Cootregua tiene una base social cercana a los diez mil asociados, distribuidos en sus siete oficinas en los departamentos del Guainía y Guaviare.

Los conferencistas que se dieron cita en el escenario fueron Ehyder Mario Barbosa Pérez, director técnico de desarrollo de la Unidad Administrativa Especial de



Organizaciones Solidarias; Enrique de Jesús Valderrama Jaramillo, presidente ejecutivo de la Federación Colombiana de Cooperativas de Ahorro y Crédito y Financieras Fecolfin; Fernando Rodríguez Pinzón, director ejecutivo de Cooperación Verde; María del Pilar Tafur Guarín, profesional de la Corporación CDA; María Isbelia Gutiérrez Molina, gerente general de Cootregua; José Alfredo Gómez Briceño, coordinador de Riesgos de Cootregua; Tatiana Serna Jaramillo, subdirectora ejecutiva de Ascoop; Carlos

Ernesto Acero Sánchez, presidente ejecutivo de la Confederación de Cooperativas de Colombia – Confecoop, y María Catalina Hernández Gutiérrez, coordinadora social de Fundequidad. Evento académico que finalizó con el Panel "Desarrollo Económico y Medio Ambiente", moderado por Alfredo Gómez y participando como panelistas Diego Fernando Carrillo, director de la Fundación Biológica Aroma Verde; María del Pilar Tafur Guarín, en representación de la Corporación CDA; Luis Alberto Caycedo, en

representación del Sena Guainía y Javier Moncada Velandia, Fundación Antrópico Amazónico; profesionales con amplio conocimiento y trayectoria en la región; y para el cierre del evento se contó con la participación del Grupo de Danzas Casa de la Cultura "Flor de Inírida" quienes deleitaron a los asistentes con la música y bailes autóctonos de las comunidades indígenas que hacen presencia en el departamento del Guainía.

Los temas de referencia giraron sobre la marcada inequidad en la distribución de la riqueza; la pobreza extrema que aún es muy marcada en el país, la necesidad de continuar forjando el desarrollo a través del modelo de la economía solidaria, aunado a la obligación de incluir la protección del medio ambiente disminuyendo el consumismo; para ello es imprescindible fortalecer de manera decidida la integración del sector en torno de las que participaron de este evento y que representan al sector a nivel nacional e internacional.





De forma paralela al desarrollo del Foro se realizó una muestra artesanal resaltando aquellos productos elaborados con insumos de la región y que durante décadas se han destacado como la imagen del departamento, como es el caso del ají, conservas de frutos exóticos de la Amazonia, artesanías elaboradas

con barro y fibra, sin dejar de mencionar aquellas tallas en palo sangre, como tampoco se debe dejar de mencionar las pinturas al óleo de paisajes de la región.

La Gerente General y el Presidente del Consejo de Administración fueron los encargados de recibir los reconocimientos públicos otorgados

por la Asamblea Departamental del Guainía, la Cooperativa AVP y Expinn Technology; por su contribución al crecimiento económico, desarrollo integral en total apego a los principios y valores solidarios.

La celebración no podía concluir sin el recorrido obligatorio por los majestuosos parajes naturales como los Cerros de Maviculture, Mono y Pajari-

# CLICK

# CLICK



to, la comunidad indígena de Caño Vitina y la Estrella Fluvial del Sur; allí quienes llegaban a estas mágicas tierras por primera vez pudieron sentir el embrujo verde de la amazonia colombiana; en todos estos sitios se interactúa con el elemento agua en alusión al significado de Guainía que hace referencia precisamente a Tierra de Muchas Aguas, permitiendo vivenciar esa realidad desco-

nocida desde el interior del país, el medio de transporte por excelencia para integrar las comunidades del departamento es el fluvial, nuestros visitantes tuvieron la oportunidad de navegar por los ríos Inírida y Guaviare, llegando a la Estrella Fluvial es la gran oportunidad de hacer parte del recorrido que hizo por Suramérica Alexander Von Humboldt llegando a las aguas del río Orinoco,

donde confluyen los ríos Guaviare y Atabapo; gracias al alucinante paisaje y las experiencias vividas como el avistamiento de los delfines rosados, logro que por momentos la falta de señal de los operadores de telefonía celular y la precaria cobertura de la red de internet pasara por unos instantes a segundo plano.

**G**

# COOPTRAISS

Celebra 70 años



*Trabajamos por un presente sólido y un futuro promisorio*

- Estamos certificados con la norma ISO 9001-2015 de calidad.
- En 2017 el Congreso de la Republica condecoró a COOPTRAISS como Insignia de Modelo Social y Solidario.
- En su balance social COOPTRAISS mostró beneficios para sus asociados por más de 27.000 millones de pesos.
- La liquidez de la Cooperativa llegó en abril de 2019 a más de 13.000 millones de pesos. Con ahorros que superan los 140.000 millones de pesos, un crecimiento del 7,93%. Lo que demuestra la confianza de los asociados en COOPTRAISS.

## **CONTÁCTENOS**

Sede principal:  
Calle 24 No. 26-70  
Tel. 57 (1) 518 50 66  
[www.cooptraiss.com](http://www.cooptraiss.com)  
Bogotá - Colombia

### **SIGANOS**



# Cero Dramas

**Afiancol**  
De experiencia, respaldo y solidez.

**12**  
*Años*

**Garantizamos** el pago  
de las obligaciones  
**crediticias** impagadas  
**de los asociados** deudores



**Afianzando** el capital  
del **sector solidario**

 **Afiactiva**  
Cobertura de Cartera Activa  
FONDOS DE EMPLEADOS Y COOPERATIVAS

 **Afigarantías**  
Solidarias

PBX: (57-1) 6965647 ext. 106

Cel: 311 2122793 312 4812694

[www.afiancolcolombia.com](http://www.afiancolcolombia.com)